



คำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม

ที่ /๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานและความรับผิดชอบให้ปฏิบัติราชการ

ตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคามได้มีคำสั่งที่ ๑ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานและความรับผิดชอบปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ พร้อมทั้งเพื่อให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕๕ และเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เห็นควรยกเลิกคำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคามดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายหน้าที่การงานความรับผิดชอบให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคามถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน ดังต่อไปนี้

ก. การบริหารงานการบังคับบัญชา

๑. **แรงงานจังหวัดมหาสารคาม** เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม โดยมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานของกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ และฝ่ายบริหารทั่วไป บริหารงานบุคคล บริหารการเงินและการพัสดุ และอื่นๆ ของสำนักงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามกฎระเบียบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน และนโยบายจังหวัด

๒. **นักวิชาการแรงงานชำนาญการชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน** สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับอาวุโส จำนวน ๒ คน ปฏิบัติราชการในกรณีแรงงานจังหวัดมหาสารคามไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และร่วมพิจารณาถ้อยแถลง เปรียบเทียบ การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ พร้อมทั้งเสนอแรงงานจังหวัดมหาสารคามเพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติราชการแทนต้องเป็นผู้มีตำแหน่งและระดับชั้นสูงสุดเป็นลำดับแรก และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้นำเสนอให้แรงงานจังหวัดมหาสารคามทราบด้วยทุกครั้ง

ข. การแบ่งฝ่ายภายใน ประกอบด้วย ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนวยการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน และที่เกี่ยวข้องเพื่อไปสู่การปฏิบัติ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดด้านแรงงาน
๓. จัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านแรงงานของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการและค่าของงบประมาณด้านแรงงานของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๕. ประสานและบูรณาการแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๖. ดำเนินงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๗. ดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ

โครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ