



คำสั่งจังหวัดมหาสารคาม

ที่ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม

.....

ตามที่จังหวัดมหาสารคามมีคำสั่ง ที่ ๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง นั้น

เนื่องจากข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการเปลี่ยนแปลง จึงเป็นผลทำให้คำสั่งดังกล่าวข้างต้น ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๓๕๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ (ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนกลาง) และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน และกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๒๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดมหาสารคาม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเมืองมหาสารคาม (ประธานกลุ่มโซนที่ ๑) | กรรมการ |
| ๖. พัฒนาการอำเภอโกสุมพิสัย (ประธานกลุ่มโซนที่ ๒) | กรรมการ |
| ๗. พัฒนาการอำเภอวาปีปทุม (ประธานกลุ่มโซนที่ ๓) | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ ตลอดจนระเบียบและวิธีการในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม

๒. พิจารณาการแต่งตั้ง (ย้าย) และการให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ภายในจังหวัด ตามเหตุผลความจำเป็น สภาพพื้นที่ อัตรากำลังต่อพื้นที่ ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ อัตราตำแหน่งที่ว่าง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ แล้วแต่กรณีของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ก่อนเสนอผู้มีอำนาจดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. เรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมเกียรติ วิริยะกุลนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม