



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
จังหวัดมหาสารคาม
โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จังหวัดมหาสารคาม ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

๑. การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ทางราชการ

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้

๔. การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

โดยจังหวัดมหาสารคาม ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

ประเด็นแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	
๑. การวางแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							
๑.๑ งานแผนกำลังคน และการสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การสรรหาบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
	๑.๑.๒ การคัดเลือกพนักงานราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
	๑.๑.๓ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวหรือ ลูกจ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๒ งานการประเมินผล การพัฒนาสมรรถนะ และ การใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
	๑.๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ราชการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐ	๑๐๐,๐๐๐					สำนักงานจังหวัด
	๑.๒.๓ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐					สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด

ประเด็นแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	
	๑.๒.๔ การฝึกอบรมพัฒนาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนา จังหวัดให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ ออนไลน์ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อีเลิร์นทอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ และพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐ ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนักงานจังหวัด
	๒.๑.๓ การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนำจังหวัดมหาสารคามใสสะอาด	๑๖๕,๓๐๐					สำนักงานจังหวัด
	๒.๑.๔ การกำหนดแนวทางและประกาศ เจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

ประเด็นแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	
	๒.๑.๕ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดมหาสารคาม	๙๐,๐๐๐					สำนักงานจังหวัด
	๒.๑.๖ ประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานทาง วิชาการของข้าราชการ	๘๗,๐๐๐					สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด
	๒.๑.๗ การอบรมพัฒนาข้าราชการใหม่หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒๑,๓๐๐					สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด
	๒.๑.๘ ศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและ ความหวัง	๑๐,๐๐๐					เรือนจำจังหวัด
	๒.๑.๙ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ	๕๗,๖๕๐					สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้าง สมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
	๒.๒.๒ การคัดเลือกหรือยกย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร	๔,๐๐๐					ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

ประเด็นแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	
	๒.๒.๓ การอบรมการจัดทำกรอบและวางแผน แนวทางการทำงานติดตาม และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และคุณธรรม	๗,๐๐๐					สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด
	๒.๒.๔ การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา ดุลยภาพของบุคลากรที่จะเกื้อหนุนอายุราชการ	๕๑,๖๐๐					สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด
	๒.๒.๕ โครงการอบรมพัฒนาศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัด
	๒.๒.๖ แผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพ ชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน สุขภาพดี สุขใจ สังคมดี ผ่องคลาย หาความรู้ ทางสงบ ลดค่าใช้จ่าย ครอบครัวดี	๕๐,๐๐๐					เรือนจำจังหวัด
งบประมาณ		๗๕๓,๘๕๐					

ผู้รายงาน : นางสาวพรพิศกร วงษาเวียง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เบอร์โทร : ๐๔๓-๗๗๗๐๗๙

E-Mail : Mahasarakham.hr@mail.com