

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน จังหวัดมหาสารคาม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (หน่วย : บาท)					หมายเหตุ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบกองทุนป.ป.ช	งบอื่น ๆ	ผลเบิกจ่าย	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																							
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต																							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ																							
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีจิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	๑๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๕ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๖ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๗ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๒ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗												-	๒๘๒,๙๓๐	-	-	๒๘๒,๙๓๐		
๒	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงาน/ราย	๔๖/๔	๔๖ หน่วยงาน /๔ ราย												-	๑,๑๐๐	-	-	๑,๑๐๐		
๓	การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวนผู้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดมหาสารคามที่ได้รับการคัดเลือก	ราย	๑	เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามขั้นตอนที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายกฤตภัก โนมะยา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม												ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทางศาสนา)	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (๓๐ กิจกรรม/ ๑๒ เดือน)	ระดับ	๕	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทางศาสนา) จำนวน ๓๐ กิจกรรม												ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	
๕	การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดมหาสารคาม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดมหาสารคาม	ร้อยละ	๙๐	จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดมหาสารคาม Do’s @ Don’ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม												ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ																งบประมาณ (หน่วย : บาท)					หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔				งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบกองทุน ป.ป.ช	งบอื่น ๆ	ผลเบิกจ่าย		
๖	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ของจังหวัดมหาสารคาม	ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ของจังหวัดมหาสารคาม	ร้อยละ	๙๐	แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดมหาสารคาม Do's @ Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ ๑.สิ่งที่ควรกระทำ Do's ได้แก่ ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม เสมอภาค สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของข้าราชการพลเรือน ที่ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน และความหลากหลายของสังคม ๑.๒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๑.๓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกลาศักดิ์คานหรือโดยแจ้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑.๔ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์ ๑.๕ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ๑.๖ เฝ้ารับเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อนำความรู้มาใช้ ในการพัฒนาการทำงาน ๑.๗ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มา ติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ด้วยความจริงใจ ๑.๘ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย																	ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	
					๒. ไม่ควรกระทำ Don't ๒.๑ ดำเนินการตอกหลุมบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือเพื่อผลประโยชน์เรื่องใด เรื่องหนึ่ง ด้วยความไม่เป็นธรรมชาติความ เป็นกลาง ๒.๒ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ๒.๓ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒.๔ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักการ คำสอนของ ศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่าง ๆ																							
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)																												
๑	เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม	คะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	คน	๒๐๐	กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖													๘๕,๐๐๐	-	-	-	๘๕,๐๐๐						

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (หน่วย : บาท)					หมายเหตุ	
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			งบ บูรณาการ	งบหน่วยงาน	งบกองทุน ป.ป.ช	งบอื่น ๆ	ผลเบิกจ่าย		
๒	ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของจังหวัดมหาสารคาม	ร้อยละ	๑๐๐	ราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการร่วมแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของจังหวัดมหาสารคาม													ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ระดับความสำเร็จของการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ระดับ	๕	ระดับ ๕ -จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมพระบรมธาตุนาดูน ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน													๒,๑๐๐	-	-	-	๒,๑๐๐		
๔	การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย จังหวัดมหาสารคาม	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	คน	๖๐	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐													๓๕,๐๐๐	-	-	-	๓๕,๐๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง																								
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง																								
๑	การติดตามสอดส่องแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดมหาสารคาม	หน่วยงานรับผิดชอบแผนงาน/โครงการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	โครงการ / พื้นที่ (รอบ ๑๒ เดือน)	๔๕/๑๓	๔๕ โครงการ/๑๓ พื้นที่													-	๖๗,๕๐๐	-	-	๖๗,๕๐๐		
๒	การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในสำนักงานจังหวัดมหาสารคามเข้าเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เข้าเรียนรู้อ่านทั้งสิ้น ๒๗ คน จาก ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๗๕													ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	กิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี”	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดมหาสารคาม ร่วมกล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีด้วยการแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอทุกเดือน	ครั้ง	๑๒	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดมหาสารคาม ร่วมกล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและกล่าวปฏิญาณตนของข้าราชการ “ข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม อยู่อย่างพอเพียง เป็นคนดี มีวินัย ใสใจสุจริต มีจิตอาสา กตัญญูแผ่นดินไทย รับใช้ประชาชน” ในที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ทุกเดือน													ไม่ใช้งบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	

๑. ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ - ไม่มี-

๒. อุปสรรค - ไม่มี-

๓. ข้อเสนอแนะ - ไม่มี-

ผู้รายงาน : นางสาวพรพัลลกร วงษาเวียง
ตำแหน่ง :นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เบอร์โทรศัพท์ : ๐๔๓๗๗๗๐๗๙๙
E-mail : mahasarakham.hr@gmail.com