



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดมหาสารคามมีความมุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ความสามารถของข้าราชการ และบุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยการตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จและก้าวหน้าต่อไป ในการนี้ จังหวัดมหาสารคามยังให้ความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล โดยใช้หลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการในส่วนภาพรวมบุคลากรจังหวัดมหาสารคามมีหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน โดยมีข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการ ๓,๘๖๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑๙ คน พนักงานราชการ ๓๖๕ คน ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้าง ๑,๒๔๐ คน ลูกจ้างเหมาบริการ ๑,๖๐๘ คน รวม ๗,๑๙๘ คน

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การสรรหาบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็น ข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค กรมต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานจะเป็น หน่วยงานหลักในการดำเนินการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ยกเว้นการดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ข้าราชการ ในสังกัด	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการในสังกัดในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ สรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในกฎ และระเบียบ และหนังสือเวียน ของ ก.พ. รวมถึงมติ อ.ก.พ. โดยเคร่งครัด			
	๑.๑.๒ การคัดเลือก พนักงานราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและ เงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงาน ราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด มหาสารคามได้มีการดำเนินการสรรหาพนักงาน ราชการ และได้มีการดำเนินการ โดยสรุป ดังนี้ ๑. วางแผนและเตรียมการก่อนรับสมัคร	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงาน ราชการ ในสังกัด	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๒) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๓) จัดทำแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๔) จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการสรรหาและเลือกสรร (๕) จัดทำประกาศรับสมัคร ๒. ประกาศรับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ ๔. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๕. การประมวลผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๖. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ			

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๗. มีหนังสือเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมา รายงานตัวและจัดจ้าง ๘. เริ่มจ้าง และรายงานผลการดำเนินการให้ กองการเจ้าหน้าที่ของกรมต้นสังกัด ทราบ			
	๑.๑.๓ การคัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราวหรือ ลูกจ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ กระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ลูกจ้าง ในสังกัด	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๒ งานการ พัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ใน สังกัดราชการส่วนภูมิภาค โดยกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมหาสารคาม โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓,๘๖๖ คน	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้ - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็นสอง องค์ประกอบตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติ ราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ			
	๑.๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการ ขับเคลื่อนการปฏิบัติ	๗๐,๕๑๕	๗๐,๕๑๕	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการจัดประชุม ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๐๐ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ราชการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจของรัฐ			กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานของ จังหวัดตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาองค์ความรู้ ให้กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประกอบด้วย จัดประชุม ชี้แจงและรับฟังแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและ ส่วนราชการในพื้นที่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (online classroom) และช่องทางอื่นๆ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ ภาครัฐในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๓ : การขับเคลื่อนการ ปฏิบัติราชการตามภารกิจในการสนับสนุนการ บริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด			

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๓.๑ การประชุมคณะกรรมการลั่น กรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓.๒ การประชุม อ.ก.พ. จังหวัดมหาสารคาม และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓.๓ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ๓.๔ การประชุมหรือการดำเนินการตาม ภารกิจในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๕ การจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๔ : การประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินการพัฒนา คุณภาพการประเมิน การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑.๒.๓ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การดำเนินกิจกรรมการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข ดังนี้ ๑) กิจกรรมการประชุมพัฒนากำลังคน สาธารณสุข ๒) กิจกรรมการประชุมพัฒนาและคัดเลือกแพทย์ เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ๓) กิจกรรมการประชุมพัฒนาและคัดเลือกทันต แพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน ๔) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร PMQA & Happy MOPH กิจกรรม จิตอาสา การเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ในองค์กร การสร้างรู้รักสามัคคี การสร้างเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๕ คน ๑๕ คน ๑๕ คน ๑๒๐ คน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด มหาสารคาม
	๑.๒.๔ การฝึกอบรมพัฒนา วิชาชีพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การฝึกอบรมพัฒนาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จังหวัด มหาสารคาม ดังนี้			สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่			๑) กิจกรรมเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีดสมรรถนะ แก่บุคลากรในการพัฒนาจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มศักยภาพกลไก การขับเคลื่อนงานในพื้นที่ และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการประสานงาน ติดตามประเมินผลและ ดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด และสามารถสนับสนุนและขับเคลื่อนการ ปฏิบัติราชการของจังหวัดมหาสารคาม ให้บรรลุ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรม และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๒) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติ การ “การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล” เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และเกี่ยวกับกฎหมาย กฏ ระเบียบต่างๆ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๔-๕ ก.ย. ๒๕๖๗ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๖๐ คน ๑๙๐ คน	

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๓) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริม กระบวนการ “โจรกลับใจ” ด้วยพุทโธโลยี : ความหวังประเทศไทยกับการลดการทุจริตด้วย พลัสศาสนา และกลไกสหยุทธ์	๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗	๑๙๐ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ จังหวัดมหาสารคาม							
๒.๑ งานการ เตรียม ความพร้อม ด้าน องค์ความรู้ การ ถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เพื่อ พัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ตาม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และอื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับ การพัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ ออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานองค์กรอื่น ดังนี้ ๑) สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๒๗ คน ๒) สำนักงานขนส่งจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๓๔ คน ๓) สำนักงานเกษตรจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๘๐ คน ๔) สำนักงานประมงจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๖ คน ๕) สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๔ คน ๖) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕ คน ๗) สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๓๑ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๘) สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๓ คน ๙) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๓๙ คน ๑๐) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑๓ คน			
	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐ ดังนี้ ๑) จัดประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศศรีรัฐประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งจังหวัดมหาสารคามได้กำหนดเป้าหมายให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศศรีรัฐเพื่อพัฒนาองค์การและพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น ๒) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และเทคนิคการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๔๐ คน ๔๐ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ๓) การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) จังหวัดมหาสารคามได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำกับ ติดตาม วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการดำเนินการ และคณะทำงานรวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของจังหวัดบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๕) จังหวัดมหาสารคาม โดยสำนักงานจังหวัดมหาสารคาม ผู้รับผิดชอบ การพัฒนาองค์กรของจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการจัดทำ	๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๐๐ คน	

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				เอกสารรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กร เพื่อสมัครพิจารณาตรวจประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร.			
	๒.๑.๓ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัด มหาสารคาม เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมนำ จังหวัดมหาสารคาม ใสสะอาด	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนำจังหวัด มหาสารคามใสสะอาด เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรภาครัฐประจำจังหวัด มหาสารคาม สามารถนำเกณฑ์แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ มาปรับใช้ในการดำเนินงาน ของส่วนราชการประจำจังหวัดได้ โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมการบรรยายเกณฑ์แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม	๗ มี.ค. ๒๕๖๗	๒๑๒ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกัน ทำกิจกรรมกลุ่มในการวิเคราะห์ นำเสนอ กำหนด แนวทางสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล การป้องกัน การทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการ ดำเนินงาน การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การปรับปรุงการทำงาน และการใช้ งบประมาณ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม			
	๒.๑.๔ การกำหนดแนวทาง และประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส มหาไทยใส สะอาด และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จังหวัดมหาสารคามได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและค่านิยมสุจริต ซึ่ง จังหวัดมหาสารคาม ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาลและ พันธกิจ “มหาไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของ	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	บุคลากร ในสังกัด	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตจึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๗” และ“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี จังหวัดได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวตามรูปแบบที่เหมาะสมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบและประชาสัมพันธ์			

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบ เจตนารมณ์ดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้อำเภอและ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและ ถูปฏิบัติในพื้นที่โดยจังหวัดมหาสารคามได้ ประกาศเจตนารมณ์ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใส สะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งได้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้ เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานจังหวัดมหาสารคาม ได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคม ออนไลน์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบเจตนารมณ์ดังกล่าว			
	๒.๑.๕ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัดมหาสารคาม	๖๒,๗๘๖	๖๒,๗๘๖	จังหวัดมหาสารคามได้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด มหาสารคาม โดยจังหวัดมหาสารคามได้มีการ จัดทำแผนและลงพื้นที่ สอดส่องโครงการ	๑ ก.ค. – ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๐ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ได้กำหนดลงพื้นที่สวดส่องโครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ โครงการ ณ พื้นที่ จังหวัดมหาสารคาม ทั้ง ๑๓ อำเภอ ดังนี้ ๑) โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ โครงการ โดยอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดมหาสารคาม สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดมหาสารคาม และโครงการชลประทานมหาสารคาม ๒) โครงการตามแผนปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ โครงการ แบ่งเป็นโครงการจากงบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๒๘ โครงการ และงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙ โครงการ			

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๑.๖ การประชุมเชิง ปฏิบัติการการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ จังหวัดด้านการท่องเที่ยว จังหวัด	๘๘,๗๐๐	๘๘,๗๐๐	การดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์จังหวัด ด้านการท่องเที่ยวจังหวัด ได้เสริมสร้าง องค์ความรู้พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้อง แผนงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในพื้นที่ จังหวัดมหาสารคาม โดยมุ่งเน้นการเพิ่ม ประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนา จังหวัดให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดอบรมเพิ่มศักยภาพเพื่อพัฒนาทักษะและ องค์ความรู้ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การวางแผนยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวเพื่อการ พัฒนาระดับพื้นที่ของจังหวัด การบรรยาย โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗	๑๐๐ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม
	๒.๑.๗ การประชุมเชิง ปฏิบัติการการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ จังหวัดด้านบริหาร จัดการน้ำ	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการในกิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ จังหวัดด้านบริหารจัดการน้ำ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนิน การ	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๑.๘ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำคลื่นลูกใหม่ และพัฒนาในอีกหลายด้าน ดังนี้ ๑. เพื่อสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ และการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการวางยุทธศาสตร์การพัฒนาให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพของจังหวัด ๒. เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่สำคัญของจังหวัดสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล รวมทั้งการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการสร้างเครือข่ายเพื่อนำไปสู่การพัฒนาให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในการมอบนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานในประเด็นที่สำคัญของจังหวัด ๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการสร้างเครือข่ายการทำงานเป็นทีม	๒๙ พ.ค. – ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๘๑ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๓ .การศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานจังหวัด ในประเด็นด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน การเพิ่มมูลค่าสินค้าของชุมชน การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน "จังหวัดสะอาด" ระดับอาเซียน และการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน			
	๒.๑.๙ ประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ	๖๕,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	การดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ โดยได้ดำเนินการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑๐ คณะ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ครั้ง	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๖๑ คน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด มหาสารคาม
	๒.๑.๑๐ การอบรมพัฒนาข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๒๐,๗๐๐	๑๑๖,๐๖๐	การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านสาธารณสุข โดยได้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ ๑) ปฐมนิเทศการทำสัญญานักเรียนทุนแนะนำบทบาทหน้าที่ ระบบงาน และวัฒนธรรมของโรงพยาบาลหรือสถานที่เข้าทำงาน เพื่อให้	๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒๖๐ คน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) รับรายงานตัวและคัดเลือกพื้นที่งานตาม โควตาของบุคลากรใหม่และรับทราบนโยบายจาก ผู้บริหาร ๓) อบรมปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ ๔) การดำเนินการจัดอบรมข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้เข้าใจ บทบาท หน้าที่และจริยธรรมของข้าราชการ รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ในภาครัฐ และเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทของ ข้าราชการ ให้ข้าราชการใหม่เข้าใจภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อประชาชน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓ เม.ย. ๒๕๖๘ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ ๑๔ – ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๗		

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				พัฒนาทักษะการทำงานในภาครัฐ การทำงานเป็นทีม การบริหารงานเอกสาร และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและแนวคิดการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน			
	๒.๑.๑๑ ศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การดำเนินการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานโคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ณ พื้นที่ หนองน้ำเรื่อนจำจังหวัดมหาสารคาม ประมาณ ๑ ไร่ ๒ งาน มีผู้ต้องขังเข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการฝึกวิชาชีพทางด้านเกษตรกรรม เตรียมความพร้อมรับคณะศึกษาดูงานจากภายนอกเรือนจำและจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตรเพื่อเป็นเงินรางวัลแก่ผู้ต้องขังระหว่างต้องโทษ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๔๐ คน	เรือนจำ จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ ดี และมีการกำหนดนโยบาย และสวัสดิการ เพื่อให้ บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ตอบสนองภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จังหวัดมหาสารคามได้มีการสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบายและ สวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ เช่น การจัดให้มีพื้นที่มุมกาแฟ ภายในศูนย์ราชการกิจกรรมสภากาแฟเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีพื้นที่จอดรถบริเวณสนาม หน้าศาลากลางจังหวัด การติดตั้งกล้องวงจรปิด มีจอโทรทัศน์เฝ้าระวังรักษาความปลอดภัยตลอด ๒๔ ชม. การจัดเจ้าหน้าที่ อส.ดูแลความปลอดภัย ตลอด ๒๔ ชม. กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การตรวจ สุขภาพประจำปี การจัดสวัสดิการร้านอาหาร การจัดสวัสดิการบ้านพัก กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ การสร้างความผาสุกในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรส่งเสริม ให้ข้าราชการ บุคลากรมีการสวดมนต์ ทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อความเป็นสิริ มงคลเนื่องในวาระสำคัญต่าง ๆ เพื่อกล่อมเกลา	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากร ในสังกัด	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				จิตใจ ผิดสมาธิ และนำลัทธิธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น			
	๒.๒.๒ การคัดเลือกหรือยก ย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการและลูกจ้างประจำของทุกส่วนราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด จังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคามเป็นประธาน ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น เมื่อวันอังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สรุปผล ดังนี้ ๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติและเข็ม เชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) จากนายกรัฐมนตรี จำนวน ๔ ราย	๗ ก.พ. ๒๕๖๗	๓๐ คน	สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระดับจังหวัด) ได้รับเกียรติบัตรจากผู้ว่าราชการ จังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๔ ราย			
	๒.๒.๓ การอบรมการจัดทำ กรอบและวางแผน แนว ทางการทำงานติดตาม และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรแห่ง ความสุขและคุณธรรม	๗,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมกำหนดกรอบ วางแผน แนวทางการทำงาน ติดตาม และการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการดำเนินงานองค์กรแห่ง ความสุขและคุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมการทำงาน สวัสดิการ วัฒนธรรม องค์กร ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ความสมดุล ระหว่างชีวิตกับงาน เพื่อให้พนักงานทำงาน อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ	๒ ก.พ. ๒๕๖๗	๕๐ คน	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด มหาสารคาม
	๒.๒.๔ การประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานพัฒนา องค์กรแห่งความสุขและ คุณธรรมและคัดเลือกผลงาน ดีเด่น ด้านการพัฒนาองค์กร แห่งความสุขและคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขและ คุณธรรม ในการคัดเลือกผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนา องค์กรแห่งความสุขและคุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด มหาสารคาม
	๒.๒.๕ การเสริมสร้าง ศักยภาพและพัฒนาคุณ	๕๑,๖๐๐	๕๑,๖๐๐	การดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการวางแผน	๔ ก.ย. ๒๕๖๗	๗๕ คน	สำนักงาน สาธารณสุข

รายการ/กิจกรรม ประเด็นการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ภาพของบุคลากรที่จะ เกษียณอายุราชการ			วัยเกษียณให้มีความสุขและมั่นคง เพื่อพัฒนา ในด้านการเงินวางแผนการเกษียณไปจนถึงการ ออมเงิน ด้านสุขภาพการมีสุขภาพดีจะช่วยเสริม สุขภาพและลดความเสี่ยงจากโรคต่าง ๆ การพัฒนาทักษะใหม่การเรียนรู้ผ่านออนไลน์ การดำเนินการสร้างความสัมพันธ์สังคม และความสุขในชีวิต			จังหวัด มหาสารคาม
	๒.๒.๖ โครงการอบรม พัฒนาศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการจังหวัด มหาสารคาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โครงการอบรมพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม มีข้าราชการและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ได้รับฟังธรรมะบรรยายธรรม สมาทานพระ กรรมฐาน นั่งสมาธิ และแผ่เมตตา ทำให้เกิดศีล สมาธิ ปัญญา ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ	ทุกวันพุธ ที่ ๒ ของทุก เดือน	๓๐๐ คน	สำนักงาน พระพุทธ ศาสนา จังหวัด มหาสารคาม
	๒.๒.๗ แผนปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐานคุณภาพ ชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานคุณภาพชีวิต เจ้าหน้าที่ ๘ ด้านสุขภาพดี สุขใจ สังคมดี อบอุ่นคลาย หาความรู้ ทางสงบ ลดค่าใช้จ่าย ครอบครัวดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๐๔ คน	เรือนจำ จังหวัด มหาสารคาม

[illegible]