



ที่ มค ๐๐๑๗.๕/ว ๒๐๘๖

ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
ถนนเลี้ยวเมืองมหาสารคาม-ร้อยเอ็ด
มค ๔๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดมหาสารคาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๗๖๘๒ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จังหวัดมหาสารคามจึงจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดมหาสารคาม ขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งจังหวัดฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙



คำสั่งจังหวัดมหาสารคาม
ที่ ๓๐๘๒ /๒๕๖๔
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดมหาสารคาม

ตามที่จังหวัดมหาสารคามได้มีคำสั่งที่ ๖๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จังหวัดมหาสารคาม เพื่อทำหน้าที่เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการในจังหวัดมหาสารคาม นั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงข้าราชการในจังหวัดมหาสารคามแตกต่างไปจากเดิม ทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนข้อ ๔ (๒) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๖๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม จังหวัดมหาสารคามโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
(ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) | หัวหน้ากลุ่มงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมหาสารคาม | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม | ผู้ปฏิบัติงาน |
| ๕. พนักงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม | ผู้ปฏิบัติงาน |

อำนาจหน้าที่

- พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในจังหวัด
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัด หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของจังหวัด
- ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลของจังหวัด รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัด

/๕. รณรงค์...

๕. รมรณศ์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ เอกชน และประชาชน

๖. รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัด

๗. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมและทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๘. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนและส่งเสริมจริยธรรมในจังหวัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม