



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

📍 สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด)
☎ ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๑.โครงการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในระดับพื้นที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการและงบประมาณ ๒. ประสานงานหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดเตรียมการ ๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕. สรุปผล	-มีการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ของทุกพื้นที่ - มีการเปิดใช้แพลตฟอร์มหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ผู้ใช้งาน - โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีการเปิดใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในแนวทางรายวิชาเพิ่มเติม ร้อยละ ๕๐ ของโรงเรียนทั้งหมด - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น	๕,๔๐๐	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม
๒. กิจกรรมการลงพื้นที่สังเกตการณ์การนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้	๑. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ประสานงานหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ลงพื้นที่ ๔. สรุปผล	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น	๗,๗๐๐	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมการยกระดับการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้	๑.วิเคราะห์สถิติการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ฯ ภาพรวม ๒. กำหนดเป้าหมาย ๓. ลงพื้นที่สร้างความเข้าใจ และผลักดันให้เกิดการนำไปใช้ตามบริบทของสถานศึกษา	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดการเรียนการสอนรายวิชาวัยใสใจสะอาด	จัดการเรียนการสอนรายวิชาวัยใสใจสะอาดสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี เพื่อให้มีนิสิตลงทะเบียนเรียนในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (วิชาเลือก)	ร้อยละของนิสิตที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านตามเกณฑ์รายวิชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๕. โครงการพัฒนาลูกเสืออาสาต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การสนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาอาสาต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. การอบรมแกนนำลูกเสืออาสา ๓. การสนับสนุนการพัฒนาองลูกเสืออาสา	๑. พ.ส.น.อ. จังหวัด จำนวน ๑ แห่ง ๒. แกนนำลูกเสือ และนักเรียน นักศึกษา จำนวน ๔๘ คน ๓. นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๑ กอง	๑๐๔,๐๐๐ (แผนบูรณาการ)	✓	✓	✓	✓	วิทยาลัยเทคนิควาปีปทุม
๖. การสำรวจพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กและเยาวชนไทย	๑. ศึกษาพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตด้านการกระทำ และการพูดความจริง ไม่ลักขโมย ไม่เอาเปรียบ ไม่ฉวยโอกาส (สัตย์จริง โปร่งใส) ๒. ศึกษาพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตด้านการกระทำ และการพูดที่แสดงถึงการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	เด็กและเยาวชนที่มีอายุ ๑๒-๒๔ ปี จำนวน ๖๐๐ คน	๓๒,๗๖๐ (แผนบูรณาการ)	-	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดมหาสารคาม
๗. โครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ดำเนินโครงการเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	๑. บุคลากรสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดมหาสารคาม ๒. อาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดมหาสารคาม ๓. ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดมหาสารคาม
รวม ๘ โครงการ/กิจกรรม			๑๔๙,๗๖๐					

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำเป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๑. โครงการ STRONG - จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชน ชมรม STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒.ดำเนินกิจกรรมฯ ให้ครอบคลุมทุกเขตหรือ บางเขตตามประเด็นความเสี่ยงในพื้นที่ ๓.จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ ๔. สรุปและรายงานผล	ประชาชน มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐	๒๒๔,๒๐๐	✓	✓			๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม ๒. ชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการชมรม STRONG – จิตพอเพียงด้านทุจริต	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ๒. เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา เตรียมความพร้อม และวางแผน การดำเนินงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบท ในแต่ละพื้นที่ ๓.จัดกิจกรรม /สรุปและรายงานผล	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	๓๖,๐๐๐	✓	✓			๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม ๒. ชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต
๓. กิจกรรมการจับตา มองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice)	๑.เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ เครือข่ายภาคประชาชนชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. ดำเนินกิจกรรมฯ ๓. รวบรวมประเด็นจัดทำความเสี่ยงฯ	๑. จัดกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ๒. มีการแจ้งเบาะแสของชมรมฯ ผ่านช่อง ทางของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างน้อย ๓ เรื่อง	๔๑,๗๐๐	✓	✓			๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม ๒. ชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต ๓. ประชาชนในเขตพื้นที่ จังหวัดมหาสารคาม
๔. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ สมาชิกชมรม STRONG – จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับเครือข่าย ภาคประชาชนชมรม STRONG - จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๒. ดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การร่วมกันเป็น เครือข่ายจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ๓. สรุปและรายงานผล	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	๙๐,๐๐๐	✓	✓			๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม ๒. ชมรม STRONG-จิต พอเพียงด้านทุจริต ๓. ประชาชนในเขต พื้นที่จังหวัด มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๕. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ สมาชิกเยาวชน STRONG-จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ เครือข่ายเยาวชนชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. ดำเนินการแนะนำ เผยแพร่ นำเสนอ แนวคิดโมเดล STRONG-จิตพอเพียง ด้านทุจริตที่ประยุกต์หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความ โปร่งใสการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักถึง ปัญหาและภัย จากการทุจริต ร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐาน ของจริยธรรมและจิตพอเพียง โดยมี เป้าหมายเชื่อมโยงไปยังเครือข่าย ภาคเยาวชนจำนวน ๕๐ คน ๓. สรุปและรายงานผล	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	๕๖,๕๐๐	✓	✓			๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม ๒. ชมรม STRONG- จิตพอเพียงด้านทุจริต ๓. เยาวชนในเขตพื้นที่ จังหวัดมหาสารคาม
๖.โครงการรณรงค์สร้างกระแสต่อต้าน การทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำ จังหวัดมหาสารคาม)	๑.จัดแถลงข่าวให้ข้อมูลต่อสื่อมวลชนในพื้นที่ ที่ตั้งของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคามหรือระบบออนไลน์	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม
	๒. การประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ โดยการจ้าง เผยแพร่สโปตวิทยุประชาสัมพันธ์สำนักงาน ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม	จำนวน ๑ สถานี เป็นระยะเวลา ๖ เดือน	๑๒,๐๐๐	✓	✓	✓	-	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม
๗. กิจกรรมการลงพื้นที่สังเกตการณ์ โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ภายใต้ แผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จังหวัด มหาสารคาม)	๑.ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ประสานงานหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ลงพื้นที่ ๔. สรุปผล	ลงพื้นที่ในการเฝ้าระวังและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ ดำเนินโครงการฯ ของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ จังหวัด ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง	๕๔,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมี จิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมี จิตสำนึกในความกตัญญูรู้คุณ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		ที่ทำการปกครอง จังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๙. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔๖ หน่วยงาน (๔ ราย)	๑,๔๐๐ งบบุคลากร จังหวัดแบบ บูรณาการ		√			สำนักงานจังหวัด มหาสารคาม
๑๐. การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	คัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนผู้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดมหาสารคามที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			สำนักงานจังหวัด มหาสารคาม
๑๑. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทางศาสนา)	ดำเนินการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันดีงามของไทย/วันสำคัญทางศาสนา)	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดมหาสารคาม
๑๒. การสำรวจวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน	สำรวจวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไปจำนวน ๖๐๐ คน	นำผลการสำรวจไปใช้ในการบริหารจัดการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ	๓๒,๗๖๐	√	√	√	√	สำนักงานสถิติจังหวัด มหาสารคาม
๑๓. การขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม "ต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ๑๓ อำเภอ ประกาศเจตนารมณ์ และเชิญองค์กร ภาคเอกชน หรือส่วนอื่น ๆ ในพื้นที่อำเภอ ร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม - กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	๑๓ อำเภอ มีการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม "ต้นแบบ" ประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ			√	√	ที่ทำการปกครอง จังหวัดมหาสารคาม
๑๔. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในรูปแบบออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม Cisco Webex Meeting ในหัวข้อ - การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร -ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ - ระดับความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔,๖๐๐		√			กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
รวม ๑๔ กิจกรรม/โครงการ			๕๕๓,๖๖๐					

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

คำเป้าหมาย : หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๑.โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (กิจกรรมการจัดจ้างผู้ช่วยนักวิจัยสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	๑. วางแผนการจัดการฯ ๒. ดำเนินการจัดจ้างฯ ๓. ลงนามในสัญญาจ้าง ๔. การตรวจรับงานจ้าง ๕. ลงพื้นที่กำกับติดตาม และประเมินผล ๖.สรุปและรายงานผล	จัดทำรายงานผลการประเมิน ITA จำนวน ๑ รายงานปี โดยมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐	๓๖๐,๐๐๐	√	√	√	√	๑. สำนักงาน ป.ป.ช. (ส่วนกลาง) ๒. สำนักงานจังหวัด มหาสารคาม ๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม ๕. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับพื้นที่	๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการและงบประมาณ ๒. ประสานงานหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดเตรียมการ ๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕. สรุปผล	ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม
๓. กิจกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (อำเภอ) Amphoe ITA	๑. ประชุมหารือถอดบทเรียน ๒. วางแผนการยกระดับการประเมิน ๓. ลงพื้นที่กำกับติดตาม ๔. สรุปและรายงานผล	๑. ลงพื้นที่กำกับติดตาม ๒. อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	๑. สำนักงาน ป.ป.ช. (ส่วนกลาง) ๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม อำเภอในจังหวัด มหาสารคาม
๔. กิจกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (สถานีตำรวจภูธร) Police ITA	๑.ประชุมหารือ/ซักซ้อมการประเมินเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (สถานีตำรวจภูธร) Police ITA ๒.วางแผนการยกระดับการประเมิน ๓. กำกับติดตาม ๔.สรุปและรายงานผล	๑. ประชุมเตรียมความพร้อมฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	๑. สำนักงาน ป.ป.ช. (ส่วนกลาง) ๒.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม สถานีตำรวจภูธรใน จังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๕. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดอบรมสัมมนา ๒. ขออนุมัติ ๓. ดำเนินกิจกรรม ๔. สรุปผลและรายงานผล	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๙๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)		√			สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๖. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดมหาสารคาม	๑. จัดอบรมสัมมนา ๒. ขออนุมัติ ๓. ดำเนินกิจกรรม ๔. สรุปผลและรายงานผล	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๗๕,๓๐๐ (งบบูรณาการ)			√		สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๗. โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)	๑. จัดอบรมสัมมนา ๒. ขออนุมัติ ๓. ดำเนินกิจกรรม ๔. สรุปผลและรายงานผล	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	๖๑,๕๐๐ (งบบูรณาการ)	√	√	√	√	ที่ทำการปกครองจังหวัดมหาสารคาม
๘. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ประชุมหารือ ๒. ดำเนินกิจกรรม ๓. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของจังหวัดมหาสารคาม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๙. การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. วางแผนการจัดกิจกรรม ๒. ขออนุมัติ ๓. ดำเนินกิจกรรม ๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ระดับ ๕)	๓,๖๐๕	√				สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๑๐. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินมีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. วางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ๒. ขออนุมัติ ๓. ดำเนินกิจกรรม ๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน	ยกระดับผลการประเมิน ITA ได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	๓,๖๐๕	√	√	√	√	สถานีตำรวจในสังกัดจังหวัดมหาสารคาม
๑๑. กิจกรรมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล”	ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล” อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	√				เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๑๒. การติดตามสอดส่องแผนงาน/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัดมหาสารคาม	-วางแผนดำเนินการ -ลงพื้นที่สอดส่องแผนงาน/โครงการ๓๓ โครงการ ๓๒ หน่วยงาน -สรุปผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบแผนงาน/โครงการนำ ข้อเสนอแนะไปปรับปรุงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๙๐,๐๐๐		√	√	√	สำนักงานจังหวัด มหาสารคาม
๑๓. การเผยแพร่บทความ คำพิพากษา ของศาลปกครอง กรณีกระทำผิดวินัยที่ น่าสนใจ	เผยแพร่บทความ คำพิพากษาของศาล ปกครอง กรณีกระทำผิดวินัยที่น่าสนใจ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละความสำเร็จของการเวียนบทความจาก กองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้กับเจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติทุกคน คิดเป็น ๑๐๐ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดมหาสารคาม
๑๔. การเผยแพร่กรณีกระทำความผิด วินัยที่น่าสนใจ	เผยแพร่กรณีกระทำความผิดวินัยที่น่าสนใจ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่กรณีกระทำ ความผิดวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่รับทราบและถือ ปฏิบัติทุกคน คิดเป็น ๑๐๐ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดมหาสารคาม
๑๕. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้กับเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติทุกคน คิดเป็น ๑๐๐ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดมหาสารคาม
๑๖. การส่งเสริม และสนับสนุนให้ บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนา สมรรถนะในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนา สมรรถนะในการป้องกันและปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของการเข้ารับการอบรม ของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดมหาสารคาม
๑๗. การประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ของหน่วยงาน	จัดทำประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ของหน่วยงานและแจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดมหาสารคาม
๑๘. การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ	การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดมหาสารคาม
๑๙. การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ของกรมการพัฒนาชุมชน	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดมหาสารคาม
๒๐. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและแจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกต่อการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√	√	สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๒๑.กำหนดช่องทางรับข้อร้องเรียนการ กระทำความผิดของบุคลากร	จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อ ร้องเรียน	มีช่องทางร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√	√	สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด มหาสารคาม
๒๒.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	นำหัวข้อเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต แจกในการจัดประชุม ของหน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดมหาสารคาม
๒๓. การกำหนดช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและจัดทำรายงานข้อมูล เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	สร้างช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและ จัดทำรายงานข้อมูล เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ของ หน่วยงานและรายงานข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียน การทุจริตประพตติมิชอบ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดมหาสารคาม
๒๔. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด มหาสารคาม	ขับเคลื่อน จัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมินของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม (ประเมินไขว้ ระหว่าง จังหวัดมหาสารคาม และ จังหวัดกาฬสินธุ์ ในระบบ MITAS)
๒๕. การเผยแพร่ความรู้ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์กร	เผยแพร่ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์กร	บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม
๒๖. โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาสารคาม	ดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด สสจ. มหาสารคาม	เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาสารคาม ผ่านการอบรมร้อยละ ๘๐	๓,๖๐๐		√			สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๒๗.การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน	มีแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ แผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒๘.การประชุมมอบนโยบายและการประชุมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	มอบนโยบายและการประชุมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
๒๙.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและปราบปรามการทุจริต	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีจิตสำนึกต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√	√	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม
๓๐ ช่องทางรับข้อร้องเรียนการกระทำ ความผิดของบุคลากร	สร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนการกระทำ ความผิดของบุคลากร	ผู้รับบริการสามารถยื่นข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	√	√	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม
๓๑. กิจกรรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม	จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√		สำนักงานเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม
๓๒. กิจกรรมตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
๓๓.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัย แก่บุคลากร	ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตนึก ค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัย แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรมีความเข้าใจ ตระหนักเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความสื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
๓๔.โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	รณรงค์ให้บุคลากรใน สังกัดสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	อาทิตย์ละ ๑ วัน (วันพุธ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดมหาสารคาม
๓๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต รณรงค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต รณรงค์ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๓๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการระบุดูและการบรรจุหัวข้อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานในการประชุม/อบรม/สัมมนาต่างๆให้กับบุคลากรในสังกัด อาสาสมัครคุมประพฤติผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการระบุดูและการบรรจุหัวข้อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานในการประชุม/อบรม/ สัมมนาต่างๆให้กับบุคลากรในสังกัด	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดมหาสารคาม
๓๗.กิจกรรมเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	จัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	อาสาสมัครคุมประพฤติ/ ผู้รับบริการในระบบงานคุมประพฤติหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ระดับ ๓ ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดมหาสารคาม
๓๘.โครงการอบรมพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการในส่วนราชการและผู้สนใจทั่วไปได้รับการพัฒนา ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ด้วยศีลสมาธิ ปัญญา สังคม มีความสุขและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด มหาสารคาม
๓๙.กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.๖๗	เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.๖๗	หัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม
๔๐.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดส่งบุคลากรโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดมหาสารคาม และสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๔๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคามร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึก ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรวมกลุ่มกันสร้างเครือข่ายในการแจ้งข้อมูล เรื่องการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานที่ดินจังหวัดมหาสารคาม
๔๒.กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมอันดี	จัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมอันดี	บุคลากรในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕๔ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานขนส่งจังหวัดมหาสารคาม
๔๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล	๑. วางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ๒. ขออนุมัติ ๓. ดำเนินกิจกรรม ๔. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงาน	๑. ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายมีแผนการส่งเสริมการจัดกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การทุจริต ตามแผนการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหมู่บ้าน/ชุมชน อย่างน้อย ๑ แผน ๓. หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมายขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนฯ ครบอย่างน้อย ๓ กิจกรรม ๔. ร้อยละของประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑,๑๒๐,๖๐๐	√	√	√	√	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดมหาสารคาม
๔๔.กิจกรรมเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	หัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดมหาสารคาม
รวม ๔๔ กิจกรรม/โครงการ			๑,๘๐๘,๒๑๐					

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๑.โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ - กิจกรรมแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม	๑. ศึกษารายละเอียด กำหนดรูปแบบ และเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขอข้อเสนอแนะ ๒. ขออนุมัติดำเนินการ ๓. ดำเนินการจัดประชุม/กิจกรรม ๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑. รายงานการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่และข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหามีจำนวน ๑ ฉบับ ๒. หน่วยงานของรัฐในพื้นที่จังหวัดมหาสารคามสามารถใช้จ่ายงบประมาณได้ถูกต้อง ไม่มีการทุจริตและไม่เกิดความเสียหายกับงบประมาณภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานที่กำหนดวงเงินงบประมาณรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ ล้านบาท	๕๔,๕๐๐		√	√	√	๑.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม ๒.สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๒.การประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๒. ประชุมหารือ ๓. จัดประชุม ๔. สรุปและรายงานผล	จัดประชุมฯ จำนวน ๔ ครั้ง	๘,๐๐๐	√	√	√	√	๑.สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม ๒. สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม ๓. คณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. การกิจด้านปราบปรามการทุจริต	เพื่อตรวจสอบเบื้องต้นและไต่สวนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน	ตรวจสอบเบื้องต้นและไต่สวนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงตามแผนที่กำหนด	๙๗๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม
๔. การกิจด้านตรวจสอบทรัพย์สิน	เพื่อตรวจสอบทรัพย์สินพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด	๒๘,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาสที่)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	
๕. กิจกรรมกำกับติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนในสถานศึกษา ปี ๒๕๖๘	๑. ประชุมวางแผน ๒. ลงพื้นที่กำกับติดตาม ๓. สรุปและรายงานผล	ลงพื้นที่กำกับติดตาม จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน/หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในการประชุมอบรม สัมมนาต่างๆ ให้กับบุคลากรในสังกัด	ดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรม	ร้อยละของส่วนราชการประจำจังหวัดมหาสารคาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			√		สำนักงานจังหวัด มหาสารคาม/ ส่วนราชการประจำ จังหวัด
๗. กิจกรรม "การปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี"	กล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีในที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดทุกเดือน	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดมหาสารคามร่วมกล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยการแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	สำนักงานจังหวัด มหาสารคาม/ ส่วนราชการประจำ จังหวัด
๘. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชุมวางแผน ๒. ลงพื้นที่กำกับติดตาม ๓. สรุปและรายงานผล	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔,๐๔๑,๘๑๕	√	√	√	√	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดมหาสารคาม
๙. โครงการสืบสานวัฒนธรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	ประชาชนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน	๑๒,๐๐๐	√	√	√	√	ที่ทำการปกครอง จังหวัดมหาสารคาม
๑๐. โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา/วันอาสาฬหบูชา	กิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา/วันวิสาขบูชา/วันอาสาฬหบูชา	เยาวชนและพุทธศาสนิกชน จำนวน ๒๐๐ คน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๙๐,๐๐๐		√	√	√	สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด มหาสารคาม
๑๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรได้รับทราบ	ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	เรือนจำจังหวัด มหาสารคาม
๑๒. โครงการ “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	จัดทำและประกาศใช้มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕ ด้าน	ข้าราชการ / บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	เรือนจำจังหวัด มหาสารคาม
รวม ๑๒ กิจกรรม/โครงการ			๕,๒๐๔,๓๑๕					