



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จังหวัดมหาสารคาม
สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

จังหวัดมหาสารคามมีความมุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ความสามารถของข้าราชการ และบุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยการตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จ และก้าวหน้าต่อไป ในการนี้ จังหวัดมหาสารคามยังให้ความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล โดยใช้หลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการในส่วนภาพรวมบุคลากรจังหวัดมหาสารคามมีหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน โดยมีข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ดังนี้

สถิติกรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง			จำนวน			
			กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามบ)
ข้าราชการ	ผู้บริหาร	ต้น	๓	๓	๓	๐
		สูง	๑	๑	๑	๐
	อำนวยการ	ต้น	๙	๙	๙	๐
		สูง	๔๕	๔๕	๔๕	๐
	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๘๙๐	๘๖๙	๘๖๙	๐
		ชำนาญการ	๑,๘๑๒	๑,๗๖๒	๑,๗๖๒	๐
		ชำนาญการพิเศษ	๓๕๕	๓๒๔	๓๒๔	๐
		เชี่ยวชาญ	๒๔	๑๙	๑๙	๐
	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๒๘	๑๒๕	๑๒๕	๐
		ชำนาญงาน	๔๘๓	๔๖๙	๔๖๙	๐
		อาวุโส	๔๕	๔๒	๔๒	๐
	รวม		๓,๗๙๕	๓,๖๖๘	๓,๖๖๘	๐

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน			
	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
ลูกจ้างประจำ	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	๐
พนักงานราชการ	๓๘๐	๓๘๐	๓๗๗	๓
ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้าง	๑,๘๑๓	๑,๘๑๓	๑,๘๐๐	๑๓
จ้างเหมาบริการ	๙๘๑	๙๘๑	๙๘๑	๐

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑.๑ งานแผน กำลังคน และ การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง	๑.๑.๑ การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุ เป็นข้าราชการในสังกัดราชการส่วน ภูมิภาคกรมต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงาน จะเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ สรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ยกเว้นการ ดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุ เป็นข้าราชการในสังกัดในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ซึ่งได้มอบอำนาจการ บริหารงานบุคคล ตั้งแต่ สรรหา การบรรจุ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						แต่งตั้ง การเลื่อนระดับและการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้ว่าราชการ จังหวัด โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดในกฎ และระเบียบ และ หนังสือเวียน ของ ก.พ. รวมถึงมติ อ.ก.พ. โดยเคร่งครัด
	๑.๑.๒ การคัดเลือกพนักงาน ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของ พนักงานราชการพ.ศ. ๒๕๕๒ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยส่วนราชการส่วน ภูมิภาคประจำจังหวัดมหาสารคามได้มี การดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ และได้มีการดำเนินการ โดยสรุป ดังนี้ ๑. วางแผนและเตรียมการก่อนรับสมัคร (๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						(๒) การประชุม คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๓) จัดทำแผนดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร (๔) จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายใน การสรรหาและเลือกสรร (๕) จัดทำประกาศรับสมัคร ๒. ประกาศรับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานราชการ ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ ประเมินฯ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบ เกี่ยวกับการประเมินฯ ๔. ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๕. การประมวลผลการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๖. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						๗. มีหนังสือเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมา รายงานตัวและจัดจ้าง ๘. เริ่มจ้าง และรายงานผลการดำเนินการ ให้กองการเจ้าหน้าที่ของกรมต้นสังกัดทราบ
	๑.๑.๓ การคัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราว หรือลูกจ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง ระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง
๑.๒ งานการ ประเมินผล การ พัฒนา สมรรถนะ และ การใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ราชการส่วนภูมิภาค โดยกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน จังหวัดมหาสารคาม โดยอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ ดำเนินการประเมินปี ละ ๒ รอบตาม ปีงบประมาณ ดังนี้ - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็นสอง องค์ ประกอบตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๑.๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่ จำเป็นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ วิชาชีพในการขับเคลื่อนการ ปฏิบัติราชการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจของรัฐ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการจัดประชุมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ภาครัฐประกอบด้วย จัดประชุมชี้แจงและรับฟังแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนราชการในพื้นที่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (online classroom) และช่องทางอื่นๆ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ภาครัฐในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคและผู้ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๓ : การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามภารกิจในการสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						๓.๑ การประชุมคณะกรรมการ ลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓.๒ การประชุม อ.ก.พ. จังหวัด มหาสารคามและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓.๓ การดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓.๔ การประชุมหรือการ ดำเนินการตามภารกิจในการสนับสนุนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๕ การจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย กิจกรรมที่ ๔ : การประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินการ พัฒนาคุณภาพการประเมิน การ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๑.๒.๓ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ วิชาชีพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การดำเนินกิจกรรมการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข ดังนี้ ๑) กิจกรรมการประชุมพัฒนากำลังคน สาธารณสุข ๒) กิจกรรมการประชุมพัฒนาและ คัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน ๓) กิจกรรมการประชุมพัฒนาและ คัดเลือกทันตแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรม ทันตแพทย์ประจำบ้าน ๔) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร PMQA & Happy MOPH กิจกรรม จิตอาสา การเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร การสร้างรู้รักสามัคคีการสร้างเสริม บรรยากาศการทำงานที่ดี

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๑.๒.๔ การฝึกอบรมพัฒนา วิชาชีพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมพัฒนาวิชาชีพในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ ๑) กิจกรรมเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีด สมรรถนะแก่บุคลากรในการพัฒนาจังหวัด เพื่อเพิ่มศักยภาพกลไกการขับเคลื่อนงาน ในพื้นที่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ประสานงาน ติดตามประเมินผลและ ดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด และสามารถสนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของ จังหวัดมหาสารคาม ให้บรรลุตามนโยบาย ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรม และ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๒) กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๒.๑ งานการ เตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอด ความรู้ ความสามารถของ	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาตนเอง ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ ออนไลน์ตามหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และอื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้าราชการ พนักงานราชการ หน่วยงาน บริหารราชการส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการ เข้ารับการพัฒนาการเรียนรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานองค์กรอื่น
ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เพื่อ พัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนา มาตรฐานการทำงานภาครัฐ ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐ ดังนี้ ๑) จัดประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทาง หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งจังหวัดมหาสารคาม ได้กำหนดเป้าหมายให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณา รางวัลเลิศรัฐ เพื่อพัฒนาองค์กรและ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						พัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น ๒) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และเทคนิคการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ๓) การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาขอรับรางวัลเลิศรัฐ จังหวัดมหาสารคามในการประชุมคณะกรรมการจังหวัด เพื่อพิจารณาคัดเลือกกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ๔) จังหวัดมหาสารคาม โดยสำนักงานจังหวัดมหาสารคาม ผู้รับผิดชอบการพัฒนาองค์การของจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการพัฒนา

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						องค์การ เพื่อสมัครพิจารณาตรวจประเมิน ของสำนักงาน ก.พ.ร.
	๒.๑.๓ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมนำ จังหวัดมหาสารคามใสสะอาด	๑๖๕,๓๐๐	๑๖๕,๓๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการจัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมนำจังหวัดมหาสารคาม ใสสะอาด เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้บุคลากรภาครัฐประจำจังหวัด มหาสารคาม สามารถนำเกณฑ์แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาปรับใช้ ในการดำเนินงานของส่วนราชการประจำ จังหวัดได้ โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมการบรรยายเกณฑ์แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						๒) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่มในการวิเคราะห์ นำเสนอ กำหนดแนวทางสำหรับปรับปรุง การดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล การป้องกัน การทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการ ดำเนินงาน การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหา การทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร การ ใช้ทรัพย์สินของราชการ การปรับปรุงการ ทำงาน และการใช้งบประมาณ โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด มหาสารคาม
	๒.๑.๔ การกำหนดแนวทางและ ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และ งด รับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จังหวัดมหาสารคามได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ซึ่งจังหวัดมหาสารคามให้ความสำคัญ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติ ชอบตามนโยบายของรัฐบาลและ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						พันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างค่านิยมประหยััดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตจึงได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี จังหวัดได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๓” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ ปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งผู้ว่าราชการ จังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ตามรูปแบบที่เหมาะสมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ ทุกระดับได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ ทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่ รับทราบเจตนารมณ์ดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้ง ให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน พื้นที่ รับทราบและถือปฏิบัติในพื้นที่โดย จังหวัดมหาสารคามได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใน หน่วยงาน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						ได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบเจตนารมณ์ดังกล่าว
	๒.๑.๕ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดมหาสารคาม	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จังหวัดมหาสารคามได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดมหาสารคาม โดยจังหวัดมหาสารคามได้มีการจัดทำแผนและลงพื้นที่สวดส่องโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ได้กำหนดลงพื้นที่สวดส่องโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ณ พื้นที่จังหวัดมหาสารคาม ทั้ง ๑๓ อำเภอ
	๒.๑.๖ ประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ	๘๗,๐๐๐	๘๗,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการ โดยได้ดำเนินการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการในด้านสาธารณสุข

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๑.๗ การอบรมพัฒนา ข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑๒๑,๓๐๐	๑๒๑,๓๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาจังหวัด ให้เป็ นองค์ กรแห่ง การเรียนรู้ ด้านสาธารณสุข โดยได้ดำเนินการ กิจกรรม ดังนี้ ๑) ปฐมนิเทศการทำสัญญานักเรียนทุน แนะนำบทบาทหน้าที่ ระบบงาน และ วัฒนธรรมของโรงพยาบาลหรือสถานที่เข้า ทำงาน เพื่อให้สามารถปรับตัวและ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) รับรายงานตัวและคัดเลือกพื้นที่งาน ตามโควตาของบุคลากรใหม่และรับทราบ นโยบายจากผู้บริหาร ๓) อบรมปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่ ๔) การดำเนินการจัดอบรมข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้ เข้าใจบทบาท หน้าที่และจริยธรรมของ ข้าราชการ รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติที่ดี

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						ต่อการทำงานในภาครัฐ และเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทของข้าราชการ ให้ข้าราชการใหม่เข้าใจภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อประชาชน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลพัฒนาทักษะการทำงานในภาครัฐ การทำงานเป็นทีม การบริหารงานเอกสาร และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรและแนวคิดการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๑.๘ ศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การดำเนินการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานโคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวังโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ณ พื้นที่หน้าเรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ประมาณ ๑ ไร่ ๒ งาน มีผู้ต้องขังเข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการฝึกวิชาชีพทางด้านเกษตรกรรม เตรียมความพร้อมรับคณะศึกษาดูงานจากภายนอกเรือนจำ และจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตรเพื่อเป็นเงินรางวัลแก่ผู้ต้องขังระหว่างต้องโทษ
	๒.๑.๙ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ	๕๗,๖๕๐	๕๗,๖๕๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจการพัฒนาชุมชน โดยผู้เข้าร่วม

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และบรรลุวัตถุประสงค์
๒.๒ งาน สวัสดิการ การ สร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้าง ขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	จังหวัดมหาสารคามได้มี การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ เช่น การจัดให้มีพื้นที่มุมกาแฟภายในศูนย์ราชการกิจกรรมสภากาแฟเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีพื้นที่จอดรถบริเวณสนามหน้าศาลากลางจังหวัด การติดตั้งกล่องวงจรปิดมีจอโทรทัศน์เฝ้าระวังรักษาความปลอดภัยตลอด ๒๔ ชม.

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						การจัดเจ้าหน้าที่ อส.ดูแลความปลอดภัย ตลอด ๒๔ ชม. กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การตรวจสุขภาพประจำปี การจัด สวัสดิการร้านอาหาร การจัดสวัสดิการ บ้านพัก กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ การสร้างความสุขในองค์กร และสร้าง การมีส่วนร่วมของคนในองค์กรส่งเสริมให้ ข้าราชการ บุคลากรทำกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา เนื่องในวาระสำคัญ และ น้อมนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต
	๒.๒.๒ การคัดเลือกหรือยกย่อง บุคลากรผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีในองค์กร	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของทุกส่วนราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นกำหนดจังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
						พลเรือนดีเด่น ประกอบด้วยรองผู้ว่าราชการ จังหวัดมหาสารคามเป็นประธาน ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สรุปผล ดังนี้ ๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ และเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) จาก นายกรัฐมนตรี ๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ระดับจังหวัด) ได้รับเกียรติบัตรจาก ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
	๒.๒.๓ การอบรมการจัดทำกรอบ และวางแผน แนวทางการทำงาน ติดตาม และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กรแห่ง ความสุข และคุณธรรม	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมกำหนด กรอบ วางแผน แนวทางการทำงาน ติดตาม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการ ดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขและ คุณธรรม โดยให้ความสำคัญกับ สภาพแวดล้อมการทำงาน สวัสดิการ วัฒนธรรมองค์กร ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน เพื่อให้ พนักงานทำงานอย่างมีความสุข และมี ประสิทธิภาพ

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๒.๒.๔ การเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนา คุณภาพของบุคลากรที่จะ เกษียณอายุราชการ	๕๑,๖๐๐	๕๑,๖๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ วางแผนวัยเกษียณให้มีความสุขและมั่นคง เพื่อพัฒนาในด้านการเงินวางแผนการ เกษียณไปจนถึงการออมเงิน ด้านสุขภาพ การมีสุขภาพดีจะช่วยเสริมสุขภาพและลด ความเสี่ยงจากโรคต่าง ๆ การพัฒนา ทักษะใหม่การเรียนรู้ผ่านออนไลน์ การดำเนินการสร้างความสัมพันธ์สังคม และความสุขในชีวิต
	๒.๒.๕ โครงการอบรมพัฒนา ศีลธรรมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	โครงการอบรมพัฒนาศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการจังหวัดมหาสารคาม มีข้าราชการและผู้ที่สนใจเข้าร่วม โครงการฯ ได้รับฟังธรรมะบรรยายธรรม สมาทานพระกรรมฐาน นั่งสมาธิ และแผ่เมตตาทำให้เกิดศีล สมาธิ ปัญญา ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๒.๒.๖ แผนปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานคุณภาพชีวิต เจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน

ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	สถานะของ การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	๘ ด้าน สุขภาพดี สุขใจ สัมคต ผ่อนคลาย หาคความรู้ ทางสงบ ลดค่าใช้จ่าย ครอบครัวดี					สุขภาพดี สุขใจ สัมคต ผ่อนคลาย หาคความรู้ ทางสงบ ลดค่าใช้จ่าย ครอบครัวดี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เจ้าหน้าที่ในเรือนจำ ได้แก่ การตรวจ สุขภาพร่างกายประจำปีการช่วยเหลือ เครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน การ มอบผ้าสำหรับตัดเครื่องแบบ การศึกษา งาน กิจกรรมสันทนาการ การจัดเลี้ยง อาหารผู้ปฏิบัติงาน กิจกรรมทำบุญในวัน สำคัญทางศาสนา
รวม งบประมาณ		๗๕๓,๘๕๐	๗๕๓,๘๕๐			

ผู้รายงาน : นางสาวพรพัศกร วงษาเวียง

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เบอร์โทร : ๐๔๓-๗๗๗๐๗๙

E-Mail : Mahasarakham.hr@gmail.com