



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

ที่ มค ๐๐๑๗.๕ /

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

ผวจ.มค.
ที่ ๗๗๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับจังหวัดจะดำเนินการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ที่อยู่ในการควบคุมกำกับของผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้กำหนดให้จังหวัดดำเนินการตามปฏิทินการประเมินฯ โดยให้ตอบข้อมูลตามตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAS เว็บไซต์ (<https://itas.nacc.go.th>) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดมหาสารคาม ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบตอบข้อมูลตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัวชี้วัดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเด็นข้อมูล มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ได้มอบหมายสำนักงานจังหวัดมหาสารคาม กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก (เอกสาร ๒)

๒.๒ จังหวัดมหาสารคามต้องดำเนินการตามรายละเอียดการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๒.๒.๑ ตัวชี้วัด ข้อมูล O๔๒ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๑) แสดงข้อมูล รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) กำหนดแนวทางมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๒.๒ ตัวชี้วัด ข้อมูล O๔๓ : การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงข้อมูล รายละเอียดผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๓ ตัวชี้วัด ข้อมูล O๔๒ กำหนดให้จังหวัดต้องวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้วิเคราะห์แล้วจังหวัดมีข้อบกพร่องและมีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๖.๗๕ คะแนน (เอกสาร ๔) โดยจังหวัดจะต้องจัดทำประกาศมาตรการการใช้งบประมาณฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในตัวชี้วัดดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาการประเมินฯ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในประกาศจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรการการใช้งบประมาณฯ

๓.๒ แจ้งราชการส่วนภูมิภาคทราบและรายงานผลการดำเนินการตามประกาศจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรการการใช้งบประมาณฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้วจัดส่งให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวปราณี วงศ์บุตร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมหาสารคาม

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว



(นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖



(นายธัญญวัฒน์ ชำญพินิจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดมหาสารคาม

ตามนโยบายรัฐบาลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางและกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

จังหวัดมหาสารคามได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินจังหวัดในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมกำกับของผู้ว่าราชการจังหวัด จากรายงานผลการประเมินพบว่าจังหวัดมหาสารคามได้คะแนนรวม ๙๘.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีรายละเอียดผลการประเมินแบ่งตามเครื่องมือการประเมิน ๓ ประเภทแบบวัด ดังนี้

๑. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- | | |
|----------------------------------|--------------------|
| ๑.๑ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต | ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน |
| ๑.๒ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล | ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน |

โดยในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีข้อเสนอแนะคือจังหวัดมหาสารคาม ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๒.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน | ได้คะแนน ๙๗.๘๙ คะแนน |
| ๒.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้คะแนน ๙๗.๒๓ คะแนน |
| ๒.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน | ได้คะแนน ๙๗.๐๒ คะแนน |

โดยในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีข้อเสนอแนะคือจังหวัดมหาสารคาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้ ข้อ E๑๑ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

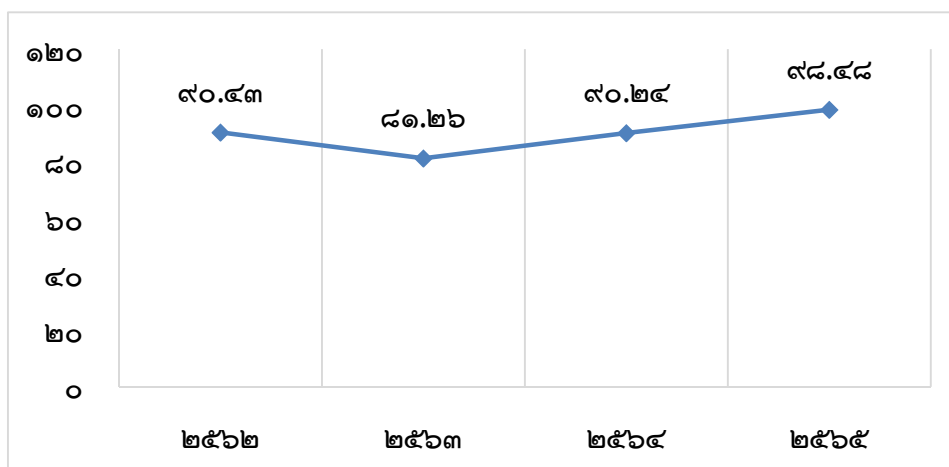
หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อ E๑๒ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและ การสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควร นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถ สรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อ E๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้ บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๘.๔๘ คะแนน
๓.๒ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๗.๘๐ คะแนน
๓.๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๙๗.๕๖ คะแนน
๓.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๗.๒๒ คะแนน
๓.๕ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๖.๗๕ คะแนน

โดยในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีข้อเสนอแนะคือจังหวัดมหาสารคาม ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้ ข้อ ๗ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่าย งบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้ง เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก ข้อ ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียน ในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

กราฟแนวโน้ม



คะแนนเฉลี่ยรายการตัวชี้วัด ๒ ปี ย้อนหลัง

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ปี ๒๕๖๔	คะแนนเฉลี่ย ปี ๒๕๖๕
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔	๑๐๐.๐๐
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๑๓	๙๗.๘๙
	๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๒	๙๗.๒๓
	๕. การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๘๘	๙๗.๐๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	๖. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๔๑	๙๘.๔๘
	๗. การใช้อำนาจ	๘๖.๕๓	๙๗.๘๐
	๘. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๕๑	๙๗.๕๖
	๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๖๗	๙๗.๒๒
	๑๐. การใช้งบประมาณ	๘๓.๔๐	๙๖.๗๕

จากรายงานผลการประเมินคะแนนตัวชี้วัดจังหวัดมหาสารคามได้ผลคะแนนต่ำสุด ได้แก่ คะแนนตัวชี้วัด (IIT) การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๖.๗๕ คะแนน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้ ข้อ ๗ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ข้อ ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

อีกทั้ง ในคู่มือรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ดังนั้น จังหวัดมหาสารคามจึงได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเล็งเห็นถึงจุดบกพร่องในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (IIT) ดังกล่าว จึงเห็นควรดำเนินการกำหนดมาตรการการใช้งบประมาณในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการบริหารราชการควบคุมกำกับของผู้ว่าราชการจังหวัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้งบประมาณตลอดจนมีการนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการต่อไป การกำหนดมาตรการแนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. การใช้งบประมาณของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ๓. การใช้งบประมาณต้องให้เกิดความคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ ๔. การใช้งบประมาณในการเบิกจ่ายการจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการด้วยความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด ๕. การใช้งบประมาณต้องมีการเตรียมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่สร้างการรับรู้ ๖. ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนประจำปีบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือจัดทำแนวปฏิบัติในการใช้งบประมาณของทางราชการแจ้งเวียนบุคลากร ๒. ดำเนินการประชุมติดตามหรือตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับดูแลให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการใช้งบประมาณของทางราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมาย โดยเคร่งครัด ๓. กำหนดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการ	ราชการส่วนภูมิภาค	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ เม.ย. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ