



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม
โทร ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๗๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดมหาสารคามมีความมุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ความสามารถของข้าราชการ และบุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยการตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญที่นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จ และก้าวหน้าต่อไปในการนี้ จังหวัดมหาสารคามยังให้ความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล โดยใช้หลักความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการในส่วนภาพรวมบุคลากรจังหวัดมหาสารคามมีหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน โดยมีข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการ ๓,๗๙๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑๕๒ คน พนักงานราชการ ๓๙๒ คน ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้าง ๑,๒๓๘ คน ลูกจ้างเหมาบริการ ๑,๑๓๘ คน รวม ๖,๗๑๖ คน

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม
๑.๑ งานแผนกำลังคน และการสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การสรรหาบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำหรับการดำเนินการสรรหาบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิกาคนั้น กรมต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานจะเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ยกเว้นการดำเนินการสรรหา	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				บุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ ในสังกัดในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้ มอบอำนาจการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ สรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การ เลื่อนระดับ และการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการให้แก่ผู้ว่าราชการ จังหวัด โดยให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในกฎ และ ระเบียบ และหนังสือเวียน ของ ก.พ. รวมถึงมติ อ.ก.พ. โดยเคร่งครัด			
	๑.๑.๒ การคัดเลือก พนักงานราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	การดำเนินการตามประกาศคณะ กรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข การสรรหาและการเลือกสรรพนักงาน ราชการและแบบสัญญาจ้างของ พนักงานราชการพ.ศ. ๒๕๕๒ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยส่วนราชการ ส่วน ภูมิภาค ประจำ จังหวัด มหาสารคามได้มีการดำเนินการสรรหา	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				พนักงานราชการ และได้มีการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้ ๑. วางแผนและเตรียมการก่อนรับสมัคร (๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๒) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๓) จัดทำแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (๔) จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการสรรหาและเลือกสรร (๕) จัดทำประกาศรับสมัคร ๒. ประกาศรับสมัครสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ ๔. ประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ			

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๕. การประมวลผลการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๖. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ๗. มีหนังสือเรียกผู้ผ่านการคัด เลือกสรรมารายงานตัวและจัดจ้าง ๘. เริ่มจ้าง และรายงานผลการ ดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่ของ กรมต้นสังกัด ทราบ			
	๑.๑.๓ การคัดเลือกลูกจ้าง หรือ จ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงการคลังที่ เกี่ยวข้อง ระเบียบกระทรวงการคลังที่ เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การประเมินผล และ การใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ราชการส่วนภูมิภาค โดยกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				สามัญในจังหวัดมหาสารคาม โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ดังนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบตามปีงบประมาณ ดังนี้ - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน เกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็นสององค์ประกอบตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ			

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ			
	๑.๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ วิชาชีพในการขับเคลื่อน การปฏิบัติราชการ เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจของรัฐ	๒๕๐,๐๐๐	๒๒,๒๖๕	จังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการ จัดประชุมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ราชการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๑๐ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							สำนักงาน จังหวัด มหาสารคาม
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ตาม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการพัฒนาการ เรียนเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานองค์กรอื่น	๑ – ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖	๓๕ คน	
	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จังหวัดมหาสารคามได้จัดให้มีการประชุม การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ เพื่อการพัฒนาองค์กรการ	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕ ,	๘๐ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ให้เป็นระบบราชการ ๔.๐ ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐) และพัฒนามาตรฐานการทำงาน ภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น โดยผู้เข้าอบรม ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐในจังหวัดมหาสารคาม	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕ , ๒๔-๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖		
	๒.๑.๓ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัด มหาสารคาม	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	จังหวัดมหาสารคามได้จัดอบรม โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำจังหวัดมหาสารคามใสสะอาด เสริมสร้างให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด มหาสารคามให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นจังหวัด มหาสารคามใสสะอาด	๔ เม.ย. ๒๕๖๖	๒๐๐ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๑.๔ การกำหนดแนวทาง และประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส มหาไทยใส สะอาด และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จังหวัดมหาสารคามได้กำหนด มาตรการ แนวทาง ขั้นตอน วิธี ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและ ค่านิยมสุจริต ซึ่ง กระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และ พันธกิจ “มหาไทยใสสะอาด” มาอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยม ประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และเป็นมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริตจึงได้ ประกาศ เจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาไทย ใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดี กระทรวงมหาดไทยจึงให้จังหวัดรับทราบประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปลัดกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวตามรูปแบบ ที่เหมาะสม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบเจตนารมณ์ดังกล่าวพร้อมทั้งแจ้งให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ รับทราบและถือปฏิบัติในพื้นที่			

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				โดยจังหวัดมหาสารคามได้ประกาศ เจตนารมณ์ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งได้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใน หน่วยงานจังหวัดมหาสารคาม ได้รับทราบและประชาสัมพันธ์ทางสื่อ สังคมออนไลน์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่ได้รับ ทราบเจตนารมณ์ดังกล่าว			
	๒.๑.๕ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัดมหาสารคาม	๑๐๘,๒๐๐	๑๐๘,๒๐๐	จังหวัดมหาสารคามได้ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลจังหวัดมหาสารคาม โดยจังหวัดมหาสารคามได้มีการจัดทำ แผนและลงพื้นที่สอดส่องโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ณ พื้นที่ทุกอำเภอในจังหวัด มหาสารคาม จำนวน ๒๗ โครงการ			
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่าง ชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้าง สภาพแวดล้อม การทำงาน ที่ดี และมีการกำหนด นโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จังหวัดมหาสารคามได้มีการสร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมี การกำหนดนโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้ อย่างเต็มประสิทธิภาพ เช่น การจัดให้ มีพื้นที่มุมกาแฟภายในศูนย์ราชการ กิจกรรมสภากาแฟเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ มีพื้นที่จอดรถบริเวณสนามหน้า ศาลากลางจังหวัด การติดตั้งกล่อง วงจรปิดมีจอโทรทัศน์เฝ้าระวังรักษา ความปลอดภัยตลอด ๒๔ ชม. การจัด เจ้าหน้าที่ อส.ดูแลความปลอดภัย ตลอด ๒๔ ชม. กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การตรวจสุขภาพประจำปี การจัด สวัสดิการร้านอาหาร การจัดสวัสดิการ บ้านพัก กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ การสร้างความผูกพันใน องค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของคน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ในองค์กรส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากรมีการสวดมนต์ ทำกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา เพื่อความเป็นสิริ มงคลเนื่องในวาระสำคัญต่าง ๆ เพื่อ กล่อมเกลাজิตใจ ผีภสสมาธิ และน้อมนำ หลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น			
	๒.๒.๒ การคัดเลือกหรือ ยกย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยกระทรวงศึกษาธิการได้มอบหมายให้ จังหวัดมหาสารคาม ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำของ ทุกส่วนราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นกำหนด จังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประกอบด้วยรอง ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม เป็นประธาน ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ – ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖	๓๐ คน	

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผนกำลังคน และการสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การสรรหาพนักงานราชการ	๒๘,๓๘๐ (ค่าธรรมเนียมในการสอบ)	๑๑,๙๔๐	การสอบคัดเลือกพนักงานราชการ จำนวน ๑๐ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	๓๐ ม.ค.๖๖ ๑๕ มี.ค.๖๖	๓๕	สสจ. มหาสารคาม
๑.๒ งานการพัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓,๑๕๐	๒,๒๒๐	๑.ประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังคนสาธารณสุข	๗ ธ.ค.๖๕ ๑ ก.พ.๖๖	๓๐ คน	สสจ. มหาสารคาม
				๒.ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โควตาจังหวัดมหาสารคาม	๑๕ มี.ค.๖๖	๑๕ คน	สสจ. มหาสารคาม
				๓.ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกทันตแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โควตาจังหวัดมหาสารคาม	๒๒ มี.ค.๖๖	๑๕ คน	สสจ. มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๒.๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาธารณสุขก่อนประจำการ สำนักงานสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘,๓๘๐	๑๖,๔๔๐	๑.ประชุมปฐมนิเทศและทำ สัญญานักเรียนทุนพยาบาล โคเวตาจังหวัดมหาสารคาม	๑๙ ธ.ค. ๖๕	๕๕	สสจ. มหาสารคาม
				๒.รับรายงานตัวและคัดเลือก พื้นที่ปฏิบัติงานตามโควตาของ บุคลากรใหม่และรับทราบ นโยบายจากผู้บริหาร	๓ เม.ย.๖๖	๙๐	สสจ. มหาสารคาม
				๓.การอบรมปฐมนิเทศบุคลากร บรรจุใหม่(ข้าราชการ)(สายงาน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๕ พ.ค.๖๖	๕๐	สสจ. มหาสารคาม
				๔.อบรมข้าราชการใหม่ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ ดี)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๒-๒๗ ส.ค. ๖๖	๕๐	บูรณาการ ร่วมกับ รพ. มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน สภาพแวดล้อมและการ สร้างขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ โครงการประเมินผลงานทาง วิชาการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๒,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงานทาง วิชาการตำแหน่งต่างๆ จำนวน ๙ คณะ คณะละ ๒ ครั้ง	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	๓๖ คน	สสจ. มหาสารคาม
	๒.๒.๒โครงการพัฒนาองค์กรแห่ง ความรู้ ความสุขและคุณธรรม และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติที่ดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๑.อบรมการจัดทำกรอบและ วางแผน แนวทางการทำงานติด ติดตาม และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร แห่งความสุขและคุณธรรม	๒ ก.พ.๖๖	๕๐ คน	สสจ. มหาสารคาม
				๒.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่ง ความสุขและคุณธรรมและ คัดเลือกผลงานดีเด่นด้านการ พัฒนาองค์กรแห่งความสุขและ คุณธรรม	๔ พ.ค.๖๖	๑๐๐ คน	สสจ. มหาสารคาม
				๓.พิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	๕๐ คน	สสจ. มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๒.๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขหลังประจำการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๕,๓๕๐	๑๕,๓๕๐	ผู้เกษียณอายุราชการทั้งข้าราชการและลูกจ้างประจำ พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมวางแผนวัยเกษียณให้มีความสุขและมั่นคงจำนวน ๗๕ ราย	๔ ก.ย.๖๖	๗๕ คน	สสจ. มหาสารคาม
งบประมาณ		๑๖๖,๒๖๐	๑๑๒,๕๑๐				
ปัญหา/อุปสรรค	๑. กรอบอัตรากำลัง(FTE) ของส่วนราชการในสังกัดมีไม่เพียงพอ ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน ๒. การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น						
ข้อเสนอแนะ	๑. ดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การกำหนดกรอบอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ได้กำลังคนในจำนวน ตำแหน่งประเภทและสมรรถนะที่สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังภายในหน่วยงานย่อยในสังกัดและตำแหน่งว่างในสายงานทางบริหาร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสายงาน ผู้บริหาร (หน.กลุ่มงาน สสอ. ผช.สสอ.) ซึ่งเป็นบุคลากรข้าราชการที่ทำหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทางการบริหารมีการคำนวณจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา โดยจำนวนของบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาเท่ากับ ๒ เท่าของตำแหน่งว่างของข้าราชการที่ทำหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ทางการบริหาร โดยจัดการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาฯ เช่น Coaching อบรม/สัมมนา E-learning เป็นต้น						

ลงชื่อ.....ผู้รายงานข้อมูล

(นางสุธิดา คณะมะ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							เรือนจำ จังหวัด มหาสารคาม
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑. การฝึกอบรมวินัยเจ้าหน้าที่ การฝึกบุคคลทำมือเปล่า และการรายงานตัว	-	-	เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม จัด ฝึกอบรมการจัดระเบียบแถว ฝึกบุคคลทำมือเปล่า และการรายงานตัว เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมทาง ด้าน ร่างกาย มีวินัย และรายงานตัว ต่อผู้บังคับบัญชา ได้อย่างถูกต้อง ฝึกปฏิบัติ ทุกวันพุธ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ - ๓๐ พ.ย.๖๕	๑๐๒ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							เรือนจำ จังหวัด มหาสารคาม
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ศูนย์การเรียนรู้โคกหนองนา แห่งน้ำใจ และความหวัง เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์การ เรียนรู้โครงการพระราชทาน เรือนจำโคกหนองนาแห่งน้ำใจและ ความหวัง โดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ณ พื้นที่หน้าเรือนจำจังหวัด มหาสารคามประมาณ ๑ ไร่ ๒ งาน มีผู้ต้องขังเข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการฝึกวิชาชีพทาง ด้านเกษตรกรรม เตรียมความพร้อมรับคณะศึกษา ดูงานจากภายนอกเรือนจำและ จำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร เพื่อเป็นเงินรางวัลแก่ผู้ต้องขัง ในระหว่างต้องโทษ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๔๐ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	สวนป่าดอนเงินและการเลี้ยงสัตว์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ได้จัดทำสวนป่าดอนเงิน และการเลี้ยงสัตว์ เพื่อเป็น Landmark สถานที่ท่องเที่ยว ในจังหวัดมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการฝึกวิชาชีพทาง ด้านเกษตรกรรมและการเลี้ยง สัตว์ เตรียมความพร้อมรับ คณะศึกษาดูงานจากภายนอก เรือนจำ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๒๐ คน	เรือนจำ
	ศูนย์ฝึกอาชีพเรือนจำชั่วคราว หนองปลิง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม ได้จัดศูนย์ฝึกอาชีพเรือนจำ ชั่วคราวหนองปลิง เพื่อเตรียม ความพร้อมให้กับผู้ต้องขัง ใกล้พ้นโทษให้สามารถออกไป ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข ฝึกอาชีพด้านต่าง ๆ สามารถ นำไปประกอบอาชีพเลี้ยงดู ครอบครัวและตนเองได้	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๖๐ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด้านเกษตร - การทำโคกหนองนา - การปลูกพืชระยะสั้น ผักคะน้า/ผักกวางตุ้ง/ผักบุ้ง/ ผักชี/ต้นหอม/พริก - การปลูกพืชสมุนไพร ข่า ตะไคร้ - การเพาะเห็ดนางฟ้า - การเพาะชำไม้ประดับ - การเผาถ่าน (จากเศษไม้) ด้านปศุสัตว์ - การเลี้ยงไก่ชน/การเลี้ยงห่าน/ การเลี้ยงสุนัข/การเลี้ยงเป็ดไข การเลี้ยงหมูป่า ด้านอุตสาหกรรม - การผลิตอิฐบล็อก			

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การบรรจุแต่งตั้งลูกจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีลูกจ้าง ชั่วคราวลาออก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประกาศสำนักงานคลังจังหวัด มหาสารคาม เรื่อง รายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง ชั่วคราว รายเดือน และขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง นักวิชาการคลัง วุฒิปริญญาตรี เรียกรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวชยาภัสร์ หิรัญพัฒน์พงศา แต่เนื่องจากไม่มามีรายงานตัวภายใน เวลาที่กำหนด จึงเรียกลำดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสุนิสา อาร้อน ให้มามีรายงานตัวเพื่อบรรจุเป็น ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน	๕ เม.ย.๖๖ - ๙ ม.ค.๖๗	๑ คน	สำนักงานคลัง จังหวัด มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการสำนักงานคลัง จังหวัดมหาสารคาม โดยการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ	- รอบที่ ๑ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. - รอบที่ ๒ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.	๑๕ คน	สำนักงานคลัง จังหวัด มหาสารคาม
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๒.๑.๑ พัฒนาความรู้ความสามารถ ของบุคลากร เรียนรู้ผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ด้านการเงินการคลังของ กรมบัญชีกลาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานคลัง จังหวัดมหาสารคามได้รับ การพัฒนาความรู้ผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรมบัญชีกลาง ด้านการเงิน การคลัง จำนวน ๗ วิชา ได้แก่ ๑. ค่าเช่าบ้านข้าราชการ ๒. สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ๓. สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา ของบุตร	ก.พ. - ส.ค.๖๖	๑๕ คน	สำนักงานคลัง จังหวัด มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๔. ระบบบัญชีภาครัฐ ๕. กฎหมายเกี่ยวกับสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการฯ ๖. เงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน ๗. การควบคุมภายใน			
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day (๕ส) ภายในสำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม และบริเวณบ้านพักข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	การดำเนินกิจกรรม ๕ ส ภายในสำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม และบริเวณบ้านพักข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม ให้มีความสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย “บ้านพักน่าอยู่ หน้าบ้านน่ามอง”	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒๑ คน	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม
	๒.๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง เกิดความสมดุระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย บริเวณลานกีฬา บ้านพักข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม	สัปดาห์ละ ๓ วัน	๒๑ คน	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๒.๓ สร้างความสุขสร้างขวัญ กำลังใจ	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	เดือนที่มีวันเกิดของบุคลากร ของสำนักงานคลังจังหวัดมอ บของขวัญวันเกิดเป็นเงินจำนวน ๕๐๐ บาท	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๒๑ คน	สำนักงานคลัง จังหวัด มหาสารคาม
งบประมาณ		๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐				
ปัญหา/อุปสรรค	-ไม่มี-						
ข้อเสนอแนะ	-ไม่มี-						

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ทำการปกครองจังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือก พนักงานราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรม สมรรถนะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	ม.ค. ๒๕๖๗	๓๐ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ตาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการพัฒนาการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ	๑ - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	๓๐ คน	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)			สำนักงานองค์กรอื่น			
	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐฯ จัดขึ้นเพื่อพัฒนา มาตรฐานการทำงานภาครัฐ โดยผู้เข้า อบรมประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐในจังหวัด มหาสารคาม	ม.ค.	๓๐ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่าง ชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้าง สภาพแวดล้อม การทำงาน ที่ดี และมีการกำหนด นโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การตรวจ สุขภาพประจำปี กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ การสร้างความผูกพันใน องค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของคน ในองค์กร	ต.ค. - มี.ค.	๓๐ คน	
งบประมาณ		-					

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผนกำลังคนและการสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง							
๑.๒ งานการพัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ประโยชน์	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านทางออนไลน์ ๒. โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนามุขมณฑล หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการอำเภอ ๓. กรมการพัฒนามุขมณฑลประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าเรียนในระบบการเรียนการสอนออนไลน์ (E-learning) หลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงาน กพ.	-	-	-พัฒนาการระหว่างประจำการ ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting และได้ดำเนินงานทำผลงานการวิจัย ๑ พัฒนาการ ต่อ ๑ ผลงาน จำนวน ๔๗ ผลงาน และได้คัดเลือก ๑ ผลงาน ส่งกรมการพัฒนามุขมณฑล - พัฒนาการอำเภอได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ - บุคลากรให้สังกัดได้เข้าเรียนออนไลน์ (E-learning) หลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงาน กพ. และได้ปฐมนิเทศ ประกาศนียบัตร ผ่านทางออนไลน์ ระหว่าง	๒๐, ๒๒ และ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	๔๗ ราย ๑๓ ราย ๕๐ ราย	สำนักงานพัฒนามุขมณฑลจังหวัดมหาสารคาม
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							ส่วนราชการส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ	๒.๑.๑ การดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนามุขมณฑล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓	-	-	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖		

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนา จังหวัดให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ						
๒.๒ งานสวัสดิการการ สร้างสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน สภาพแวดล้อมและ การสร้างขวัญกำลังใจ							
งบประมาณ							
ปัญหา/อุปสรรค							
ข้อเสนอแนะ							

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สำนักงานแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม
๑.๑ งานแผนกำลังคน และการสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	-	-	-	-	-	-	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับ การฝึกอบรมสัมมนาและ เรียนออนไลน์ที่จัดโดย หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนา และเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานในสำนักงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการ พัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๙ คน	
	๑.๒.๒ การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการใน สังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง	มี.ค.๖๖ และ ก.ย. ๖๖	๕ คน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม
๒.๑ งานการเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	(e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานองค์กรอื่น	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๔ คน	
	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการ พัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยเข้าร่วมอบรม/ประชุม ผ่านระบบ Zoom Mitting ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน และ หน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๖ คน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.๒ งานสวัสดิการการ สร้างสมดุระหว่างชีวิต กับการทำงาน สภาพแวดล้อมและการ สร้างขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้าง สภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดี เช่น กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การปรับปรุงภูมิทัศน์ใน สำนักงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สามารถสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีและทำให้ เกิดความร่วมมือและความ สามัคคีในสำนักงาน	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๙ คน	
	๒.๒.๒ การคัดเลือกหรือยก ย่องบุคลากรผู้ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทำให้เกิดบุคคลต้นแบบ ที่ นำยกย่องและเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อน ร่วมงาน และยังเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตัวเป็น แบบอย่างที่ดี	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๓ คน	
	๒.๒.๓ จัดกิจกรรมสร้าง ความรัก สามัคคี และสร้าง ขวัญกำลังใจในสำนักงานฯ เช่น การจัดเทศกาลปีใหม่ การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ การ อวยพรวันเกิด การเยี่ยมให้ กำลังใจบุคลากรในโอกาส ต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทำให้เกิดความรัก สามัคคี ความห่วงใยและความ ผูกพันกันระหว่างเพื่อน ร่วมงาน	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๔ คน	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
งบประมาณ	-	-	-				
ปัญหา / อุปสรรค							
ข้อเสนอแนะ							

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สนง.จัดหางาน จังหวัด
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	การสอบคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน	๑ - ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๖	ผู้สมัคร สอบ จำนวน ๑๕ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียน ในการฝึกอบรม และอื่นๆ)	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ สมัครเข้า รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	๑๕ มี.ค.- ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน							สนง.จัดหางาน จังหวัด
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ตาม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการพัฒนาการ เรียนรู้อย่างต่อเนื่องผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานองค์กรอื่น	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๖ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๑.๒ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน	-	-	การประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จัดขึ้นเพื่อพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยผู้บริหารข้าราชการ บุคลากรภาครัฐในจังหวัดมหาสารคาม	๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๘ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบาย และสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	-	-	การจัดกิจกรรม ๕ ส. การทำความสะอาดห้องทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดสวัสดิการเครื่องดื่ม กาแฟ / โอวัลติน และมีอาหารกลางวันเดือนละครั้ง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดในวันแรงงาน ๑ พ.ค. ของทุกปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๘ คน	
งบประมาณ		๙,๐๐๐	๙,๐๐๐				

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อปฏิบัติ ราชการ ณ สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด มหาสารคาม	-	-	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้มา รายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด มหาสารคาม	ส.ค. ๒๕๖๖	๑	สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด มหาสารคาม
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง	มี.ค. ๖๖ และ ก.ย. ๖๖	๑๑	สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด มหาสารคาม
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานพัฒนาตนเองด้วยการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการ พัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๙	สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด มหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของ สำนักงาน ก.พ. การอบรมประชุมสัมมนาผ่านระบบ ออนไลน์			โดยเข้าร่วมอบรม/ประชุม ผ่าน ระบบ Zoom Mitting ของกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ			
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุระหว่าง ชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี และมีการกำหนด นโยบายและสวัสดิการ เพื่อให้ บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ตอบสนองภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ เช่น กิจกรรมจิต อาสา ๕ ส. การจัดสวัสดิการ การสร้างความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานเข้าร่วมประเมิน มาตรฐานยกระดับการ ให้บริการของหน่วยงานสู่ความ เป็นเลิศ ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรม ๕ ส. การ พัฒนาการให้บริการให้มี มาตรฐาน กิจกรรมจิตอาสา การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ การสร้างความ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๕	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด มหาสารคาม

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ ประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษ โดยการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เพื่อให้ รับทราบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ผ่านระบบ ZOOM	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์โดยการแจ้ง ให้บุคลากรในสังกัดทราบ โดย ทำเป็นหนังสือราชการ โดย ระบุรายละเอียด หลักเกณฑ์ ตามเงื่อนไขที่กรมส่งเสริม การเกษตร กำหนด ๓. จัดส่งรายชื่อพร้อมผลงาน ให้กรมส่งเสริมการเกษตร พิจารณาต่อไป	๓-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้สมัครเข้า รับการ คัดเลือก จำนวน ๔ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	การฝึกอบรมหลักสูตร นักส่งเสริม การเกษตรมืออาชีพภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ให้กับนักส่งเสริมการเกษตร รุ่นใหม่ให้มีทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดสามารถนำ ความรู้ไปสู่การปฏิบัติ และมีเป้าหมายที่ชัดเจน	๑-๖ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	การเกษตรมีความรู้ ความสามารถและปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเกษตรได้อย่างเป็น ระบบ มีความเป็นมืออาชีพ ผ่านระบบ ZOOM						
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	กำหนดและส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานพัฒนาตนเองด้วยการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ ออนไลน์ตามหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการ พัฒนาการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์(e- learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานองค์กรอื่น	๑-๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑๕ คน	

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สนง.ปศุสัตว์ จังหวัด
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือก พนักงานราชการ	๒๑๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	การสอบคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	๑๒ เดือน	ผู้สมัคร สอบ จำนวน ๑๕ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน							สนง.ปศุสัตว์ จังหวัด
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ตาม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการพัฒนาการ เรียนรู้อย่างรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานองค์กรอื่น	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๕๕ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เพื่อพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๑.๒ การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน	-	-	การประชุมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐฯ จัดขึ้นเพื่อพัฒนามาตรฐานการทำงานภาครัฐ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยผู้บริหารข้าราชการ บุคลากรภาครัฐในจังหวัดมหาสารคาม	๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๑๒ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบาย และสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	-	-	การจัดกิจกรรม ๕ ส.การทำความสะดวกห้องทำงานการตรวจสอบสุขภาพประจำปี การจัดสวัสดิการเครื่องดื่ม กาแฟ /โอวัลติน และมีอาหารกลางวันเดือนละครั้ง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานในสังกัดในของทุกปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑๑๒ คน	
งบประมาณ							

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ทสจ.มค.
๑.๑ งานแผนกำลังคน และการสรรหา คัดเลือกบรรจุแต่งตั้ง	-	-	-	-	-	-	
๑.๒ งานการพัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ประโยชน์	การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	-	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามภารกิจของแต่ละส่วนงาน และในหน้าที่ตามมอบหมายงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	-	๒๐ คน (ข้าราชการ/ พนักงาน ราชการ/ ลูกจ้างน้ำ บาดาล)	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							ทสจ.มค.
๒.๑ งานการเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งในรูปแบบผ่านระบบออนไลน์ และแบบออฟไลน์ เพื่อ	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามภารกิจของแต่ละส่วนงานและในหน้าที่ตาม	-	๒๐ คน (ข้าราชการ/ พนักงาน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น			มอบหมายงาน เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงาน		ราชการ/ ลูกจ้างน้ำ บาดาล)	
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๑.จัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วม ในการปรับปรุงทัศน พัฒนา และช่วยกันทำความสะอาด สำนักงาน ทั้งภายในตัวอาคาร และ บริเวณภายนอกสำนักงาน ให้ สวยงาม สะอาด เรียบร้อย และ ร่วมรับประทานอาหารด้วยกัน หลังจากทำกิจกรรมเสร็จ เพื่อสร้าง ความสามัคคี รวมทั้งให้เกิดความ ผาสุกในองค์กร ๒. จัดกิจกรรมปีใหม่ และกิจกรรม รดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ในช่วงวัน สงกรานต์ ประเพณีของไทย เพื่อ	-	-	ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมของ สำนักงานสะอาด เรียบร้อย และ สวยงามกว่าเดิม และทุก คนมีความสามัคคี ให้ความ ร่วมมือช่วยกันทำความสะอาด ด้วยดี	-๒ เดือน/ ต่อครั้ง -จัดปีใหม่ ในช่วง ม.ค. ๒๕๖๖ -จัดงาน สงกรานต์ รดน้ำ ในช่วง เม.ย. ๖๖	๒๒ คน (ข้าราชการ/ พนักงาน ราชการ/ ลูกจ้างน้ำ บาดาล/จ้าง เหมาบริการ)	

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สำนักงานขนส่ง จังหวัดมหาสารคาม
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือกพนักงาน ราชการ	-	-	ไม่มีการสอบคัดเลือกพนักงานราชการ เนื่องจากไม่มีอัตราว่าง			
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้าร่วมการดำเนินการ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ผ่านระบบออนไลน์ จากกรมการขนส่งทางบก - ความรู้ด้านการขนส่งผู้โดยสาร - ความรู้ด้านการเงินและบัญชีและพัสดุ - ด้านทะเบียนและภาษีรถ	๒๓ ก.พ.๖๖ ๑๑ พ.ค.๖๖ ๑๑ พ.ค.๖๖	๑๐ คน ๕ คน ๑๐ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด สาคาม							สำนักงานขนส่ง จังหวัดมหาสารคาม
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานพัฒนา ตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	-	-	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์(e-learning) ของ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานองค์กรอื่น	๑ ต.ค ๖๕ – ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖	๓๔ คน	
	๒.๑.๒ การประชุมพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ	-	-	เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา งาน พัฒนาการบริการภาครัฐ โดยผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐใน จังหวัดมหาสารคาม	๒๐ ส.ค. ๒๕๖๖	๒๗ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ การ สร้างสมดุลระหว่างชีวิต กับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้าง สภาพแวดล้อม การทำงาน ที่ดี และมีการกำหนดนโยบาย และสวัสดิการ เพื่อให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานตอบสนอง ภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ	-	-	กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การตรวจสุขภาพ ประจำปี การจัดสวัสดิการร้านอาหาร การจัด สวัสดิการบ้านพัก กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ การสร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร ส่งเสริมให้ข้าราชการ บุคลากรมีการสวดมนต์	๑ ต.ค ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๔ คน	
งบประมาณ		-					

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด มหาสารคาม
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑. การสรรหาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้าน การมาตรฐานเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ตำแหน่ง นักวิชาการมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมและ พัฒนาด้านการมาตรฐานเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน : ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน ตำแหน่ง นักวิชาการมาตรฐาน จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติ หน้าที่ในกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕	๑ คน	
	๒. การสรรหาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โครงการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงาน ข้าราชการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงาน ข้าราชการ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผนงาน	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕	๒ คน	

	๓.การสรรหาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรม	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕	๒ คน	
	๔.จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผนงาน	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕	๓ คน	
๑.๒ งานการพัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล และ การใช้ประโยชน์	๑.การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างการรับรู้ตามนโยบายกระทรวง กรม และจังหวัด ตามหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านระบบ (Zoom Meeting)	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕ คน	
	๒.จัดทำตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเกณฑ์การประเมิน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	รอบที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๑ คน	

๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด มหาสารคาม
๒.๑ งานการเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้การถ่ายทอดความรู้ความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	กำหนดและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑.เจ้าหน้าที่ร่วมฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอุตสาหกรรมและน้ำตาลทราย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๒.เจ้าหน้าที่ร่วมประชุมชี้แจง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดตามพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ สร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สภาพแวดล้อมและ การสร้างขวัญ กำลังใจ	การสร้างสภาพแวดล้อม การทำงานที่ดี และมีการกำหนดนโยบายและสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑.การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒.การจัดสวัสดิการบ้านพักกิจกรรมเสริมสร้าง ผาสุกในองค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๕	๘ คน	
งบประมาณ							
ปัญหา/อุปสรรค							
ข้อเสนอแนะ							

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดมหาสารคาม
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้าง เหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ Salesman จังหวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง เหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ Salesman จังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ใน กลุ่มส่งเสริมการประกอบธุรกิจ การค้าและการตลาด	๕-๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕	ผู้สมัครสอบ จำนวน ๘ คน	
	๑.๑.๒ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างเหมา บริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ชุดขาย ดอกเบี๋ย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง เหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ชุดขาย ดอกเบี๋ย ปฏิบัติหน้าที่ใน กลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า	๑-๗ มี.ค. ๖๖	ผู้สมัคร จำนวน ๑ คน	
	๑.๑.๓ ประกาศรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้าง เหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง เหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย ปฏิบัติหน้าที่ใน กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	๕-๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕	ผู้สมัครสอบ จำนวน ๓ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑.๑.๔ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน	๕-๑๙ ต.ค. ๖๕	ผู้สมัครสอบ จำนวน ๓ คน	
๑.๒ งานการพัฒนาสมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ประโยชน์	ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาและเรียนออนไลน์ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานในสำนักงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐,๖๗๖	๑๐,๖๗๖ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ไปราชการ)	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาและเพื่อพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๔ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดมหาสารคาม
๒.๑ งานการเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาจังหวัดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จัดประชุม เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้องค์ความรู้ที่รับจากการประชุม อบรม สัมมนา หรือเรียนรู้จากสื่อออนไลน์ต่างๆ ฯลฯ มาทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (km) ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้รับฟัง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติงานจริง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการจัดประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนและได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (km) ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้รับฟัง เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๘ คน	

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือกลูกจ้างเหมา บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-การสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมา บริการ ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ยุติความ รุนแรง	เดือนต.ค. ๒๕๖๖	๓ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การพัฒนาและการใช้ ประโยชน์จากการอบรมทักษะด้าน ดิจิทัล	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-ข้าราชการเข้ารับการอบรมการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	เม.ย. -ก.ย. ๒๕๖๖	๑๐ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้	๒.๑.๑ การพัฒนาทักษะความรู้ สำหรับข้าราชการ และบุคลากร ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-บุคลากรได้พัฒนาทักษะความรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรอบรมทักษะดิจิทัล	ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ข้าราชการ และ บุคลากรของ หน่วยงาน	

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือกลูกจ้าง จ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การคัดเลือกลูกจ้างจ้างเหมา บริการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มพิธีการศพที่ ได้รับพระราชทาน	๑-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	ผู้สมัครสอบ จำนวน ๑๐ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑โครงการฝึกอบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	๓ ก.ค. ๖๖	๒ คน	
	๑.๒.๒โครงการฝึกอบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		๔-๕ ก.ค. ๖๖	๑ คน	
	๑.๒.๓โครงการฝึกอบรม ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		๖-๗ ก.ค. ๖๖	๒ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาทักษะและสมรรถนะ ด้วยการเรียนรู้แบบ E-learning	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการได้เข้าร่วม กิจกรรมการพัฒนาทักษะและ สมรรถนะด้วยการเรียนรู้แบบ E-learning จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่น	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ ส.ค. ๖๖	๔๐ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่าง ชีวิตกับ การทำงาน สภาพแวดล้อม และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๒.๒.๑ โครงการวัฒนธรรมร่วมใจ ที่ทำงานน้อยๆ นำทำงาน (๕ ส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิต ของบุคลากร ปฏิบัติงานใน สภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย ส่งผลให้สุขภาพกาย และสุขภาพจิตดี ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ เป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๖ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๒.๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ ประพฤติตนเป็นคนดีสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและประพฤติตนเป็น คนดี ในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ มอบเกียรติบัตรให้กับผู้ได้รับ การคัดเลือกในที่ประชุม ประจำเดือน	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๖ คน	
	๒.๒.๓ โครงการวัฒนธรรมสร้างสุข สวนพอเพียงตามรอยพ่อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เป็นการสร้างประโยชน์ใช้ที่ดิน ส่วนที่ว่างปลูกพืชผักสวนครัว การแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกันและ กัน ส่งผลให้สุขภาพกายและ สุขภาพจิตดี	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๖ คน	
	๒.๒.๔ โครงการส่งเสริมการออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ “ออกกำลังกาย กายสบายชีวี วิถีวัฒนธรรม (Culture Exercising Together) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ มีส่วน ร่วมในการสร้างสุขภาพร่างกาย ที่ดี ผ่านการออกกำลังกาย	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๔๖ คน	
งบประมาณ		-	-				

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ปัญหา/อุปสรรค							
ข้อเสนอแนะ							

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด							สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัด มหาสารคาม
๑.๑ งานแผน กำลังคน และการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การคัดเลือกพนักงานจ้างเหมา บริการ ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ๑ อัตรา ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน อำนวยการและกิจการคณะสงฆ์	๑๘ - ๒๒ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้สมัคร คัดเลือก ๑ คน	
	๑.๑.๒ การคัดเลือกพนักงานจ้างเหมา บริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน อำนวยการและกิจการคณะสงฆ์	๒๐ - ๒๗ ก.ย.๒๕๖๖	ผู้สมัคร คัดเลือก ๑ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การ ประเมินผล และการ ใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๓ คน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๑๐-๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ๓ คน เลขานุการ ๑ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑.๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๓ คน	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๑-๑๐ ก.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ๓ คน เลขานุการ ๑ คน	
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัด มหาสารคาม							ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒.๑ งานการเตรียม ความพร้อม ด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ตาม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการ ได้ดำเนินการเข้ารับ การพัฒนาการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานองค์กรอื่น	๑ - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	ข้าราชการ ๑๓ คน	
๒.๒ งานสวัสดิการ การสร้างสมดุลระหว่าง ชีวิตกับ การทำงาน	๒.๒.๑ จัดกิจกรรม ๕ ส. ในพื้นที่การ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และสร้างความสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในองค์กร จัดกิจกรรม ๕ ส.ทำความสะอาด จัดเก็บพื้นที่ ปฏิบัติงานของตนเอง และพื้นที่ ใช้งานส่วนรวมในสำนักงาน	ทุกวันสิ้น เดือน ของ ทุกเดือน	ข้าราชการ ๑๓ คน	

[illegible]