



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)



คู่มือการใช้งาน : ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สารบัญ

1. ลงชื่อเข้าสู่ระบบ	2
2. เลือกเมนูผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม (Admin หน่วยงาน/จังหวัด/กรม)	3
3. การเปลี่ยนรหัสผ่าน	4
4. เมนูการใช้งาน	6
5. ตรวจสอบข้อมูลประเภทข้าราชการ กรณีมาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ/อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	8
6. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ	14
7. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ	19
8. สรุปรายงานต่างๆ	23
9. การออกจากระบบ	70



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

1. ลงชื่อเข้าสู่ระบบผ่านทาง http://assess.moi.go.th/assess_360/

- ลงชื่อเข้าใช้ **user** เป็น เลขบัตรประจำตัวประชาชน , **password** เป็น 123456



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เลือกการประเมิน ▾ ลงชื่อเข้าใช้งาน คู่มือการใช้งานระบบ ติดต่อเจ้าหน้าที่



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วน สมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา ของ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ลงชื่อเข้าใช้งาน

รหัสประจำตัวประชาชน

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

รหัสผ่าน

123456

****ลืมรหัสผ่าน กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่เท่านั้น!!**

☐ แสดงรหัสผ่าน ☐ จดจำรหัสผ่านไว้ 8 ชม.

เข้าสู่ระบบ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

2. เลือกเมนูผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม (Admin หน่วยงาน/จังหวัด/กรม)



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก คู่มือการใช้งานระบบ ติดต่อเจ้าหน้าที่ ข้อมูลผู้ใช้งาน ▾

บทบาทหน้าที่สำหรับผู้ใช้งานระบบ

เมื่อการใช้งานระบบของท่านจะปรากฏตามสิทธิ์ที่ท่านได้รับมอบหมาย
หากท่านพบข้อผิดพลาดหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการใช้งานระบบ กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ทันที



ผู้ดูแลระบบกลาง
(Admin กลาง)



**ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/
จังหวัด/กรม**
(Admin หน่วยงาน/จังหวัด/กรม)



ผู้รับการประเมิน
(สิ้นสุดการเลือกผู้ประเมินแล้ว)



ผู้ประเมิน
จะสิ้นสุดใน 7 วัน
(ทดสอบ)



ผลการประเมินสมรรถนะ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

3. การเปลี่ยนรหัสผ่าน

The screenshot shows the homepage of the 360-degree evaluation system. The header includes the system name and navigation links. A user menu is open in the top right corner, highlighting the 'เปลี่ยนรหัสผ่าน' (Change Password) option. The main content area features three role-based cards: 'ผู้ดูแลระบบกลาง' (System Administrator), 'ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม' (System Responsible by Agency/Province/Ministry), and 'ผู้รับการประเมิน' (Person being evaluated). The evaluation card indicates it will end in 12 days.

- เปลี่ยนรหัสผ่าน และทำการบันทึก

The screenshot shows the 'เปลี่ยนรหัสผ่านใหม่' (Change New Password) form. The form has three input fields: 'รหัสผ่านเดิม' (Old Password), 'กำหนดรหัสผ่านใหม่' (Set New Password), and 'ยืนยันรหัสผ่านอีกครั้ง' (Confirm New Password). A green 'บันทึก' (Save) button is at the bottom. The form is overlaid on the same homepage background as the previous screenshot.



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

4. เมนูการใช้งาน

- รายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

คลิกปุ่ม “รายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน” เพื่อเรียกดูรายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

Admin หน่วยงาน/จังหวัด/กรม ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ ชื่อสกุล คำนำหน้า ตำแหน่ง และระดับ ของข้าราชการในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม สำหรับการประเมินในแต่ละรอบ หากพบข้อมูลในระบบไม่ถูกต้อง ให้แจ้ง Admin กลาง ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข้อมูล

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)

RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด 53 คน

เลือกแล้ว 32 คน

ยังไม่เลือก 21 คน

ดูรายละเอียด

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด 102 คน

ประเมินแล้ว 80 คน

ยังไม่ประเมิน 22 คน

ดูรายละเอียด

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) 1 คน

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) 0 คน

ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย 1 คน

อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน 0 คน

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว 60.38% 39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว 78.43% 21.57%

5



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ปรากฏรายชื่อข้าราชการหน่วยงาน/จังหวัด/กรม



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

← ย้อนกลับ

แสดงข้อมูล

แสดง 10

แถว

ค้นหา:

	รหัสประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
+		นางสาว	ศุภกร	หิตะพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นาย	เจษฎา	สมหวัง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นางสาว	เมตตา	ธารีรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นาย	เมธี	สุขสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นาย	กิตติพันธ์	ตันตสุฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นางสาว	กุลธิดา	ตันเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นาย	ฉัตรชัย	ศรีเดี่ยวเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นางสาว	ชนากานต์	ธีติไชยวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นางสาว	ทอปัต	คุณาจิรเมธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นาย	ธนวัฒน์	วีไล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ

แสดง 1 ถึง 10 จาก 50 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

คลิกรายชื่อเพื่อดูรายละเอียดข้อมูลเบื้องต้นของข้าราชการ

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน

แสดง 10 แถว ค้นหา:

รหัสประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
	นางสาว	ศุภิกร	หิตะพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ

รายละเอียด

ข้อมูลเบื้องต้น

การลา : -
จำนวนวันมาสาย : 0
จำนวนวันลาป่วย : 0
จำนวนวันลากิจ : 0
การลงโทษทางวินัย : -

สถานะข้าราชการ

- ✖ มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)
- ✖ มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)
- ✖ ไปช่วยราชการ
- ✖ อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน
- ✖ เลือกผู้ประเมินนอกสังกัดหน่วยงาน

กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลของใช้งานระบบ

- ✖ ผู้ดูแลระบบกลาง
- ✖ ผู้บริหาร
- ✓ ผู้รับการประเมิน
- ✓ ผู้ประเมิน

หมายเหตุ

+	นาย	เจษฎา	สมหวัง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+	นางสาว	เมตตา	ธวัชรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+	นาย	เมธี	สุขสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+	นาย	กิติพัฒน์	ต้นตอสุรฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+	นางสาว	กุลธิดา	ต้นเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+	นาย	ฉัตรชัย	ศรีเดียงเพ็ชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
+	นางสาว	ชนากานต์	ธิดิไชยวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

5. ตรวจสอบข้อมูลประเภทข้าราชการ กรณีมาช่วยราชการ/ไปช่วยราชการ/อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

5.1 ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการกรณีมาช่วยราชการ ในแต่ละรอบการประเมิน ว่ามีรายชื่อข้าราชการที่มาช่วยราชการในหน่วยงาน/จังหวัด เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระบบสำหรับรอบการประเมินนั้นหรือไม่ เนื่องจากหัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน จะเป็นผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรายดังกล่าว (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555) หากมีรายชื่อไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง ให้แจ้ง Admin กลาง ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลผลการ (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ใน...	0 คน

คลิกเพื่อดูรายชื่อ

8



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

รายชื่อข้าราชการ กองการเจ้าหน้าที่

(มาช่วยราชการที่เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงมหาดไทย)

← ย้อนกลับ

แสดงข้อมูล

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

	รหัสประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
		ว่าที่ร้อยตรี	ดลิต	มีชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

5.2 ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการกรณีไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่น ในแต่ละรอบการประเมิน ว่ากรณีมีข้าราชการในสังกัดไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นไม่ถึงกึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการกรณีดังกล่าวต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่หน่วยงาน/จังหวัดต้นสังกัด (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555) หากไม่มีรายชื่อข้าราชการดังกล่าวปรากฏอยู่ในระบบสำหรับรอบการประเมินนั้นหรือไม่ถูกต้อง ให้แจ้ง Admin กลาง ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการ

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลักข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563

— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)

RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด 53 คน

เลือกแล้ว 32 คน

ยังไม่เลือก 21 คน

ดูรายละเอียด

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด 102 คน

ประเมินแล้ว 80 คน

ยังไม่ประเมิน 22 คน

ดูรายละเอียด

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) 1 คน

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) 0 คน

ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย 1 คน

อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน 0 คน

คลิกเพื่อดูรายชื่อ

10



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่ (ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย)

← ย้อนกลับ

แสดงข้อมูล

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

	รหัสประจำตัว ประชาชน	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
+		นางสาว	ปิยภรณ์	ชอบทำกิจ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
+		นางสาว	สุลาวัลย์	แซ่ตั้ง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ

แสดง 1 ถึง 2 จาก 2 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)



ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน ▾

**รายชื่อข้าราชการ
หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่**
(อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลา
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน)

← ย้อนกลับ

แสดงข้อมูล

แสดง 10 แถว ค้นหา:

รหัสประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
ไม่พบข้อมูล						

แสดง 0 ถึง 0 จาก 0 แถว

ก่อนหน้า ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

6. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ

ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการเลือกผู้ประเมินของผู้รับการประเมินในระบบ ให้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้ประเมินประเมิน 23 มีนาคม 2563

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38% 39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43% 21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน	0 คน



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน กองการเจ้าหน้าที่

← ย้อนกลับ

รายชื่อข้าราชการทั้งหมด

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

รหัสประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
	นางสาว	ศุจิกร	หิตะพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ปทุมดี	ลดาพรหมทอง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	นางสาว	หยาดพิรุณ	บัทมเศรษฐ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	นาย	กิตติพัฒน์	ตันตสุรฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	กุลธิดา	ตันเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	เจษฎา	สมหวัง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ทอปัต	คุณาจิรเมธ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	ธนวัฒน์	วีไล	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	ประวิทย์	นามเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ปิยภรณ์	ชอบทำกิจ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน	
ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	



ติดตามการเลือกผู้ประเมิน กองการเจ้าหน้าที่

← ย้อนกลับ

รายชื่อที่เลือกผู้ประเมินแล้ว

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

รหัสประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
	นาย	ประวิทย์	นามเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน	
ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	





คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน กองการเจ้าหน้าที่

← ย้อนกลับ

รายชื่อยังไม่เลือกผู้ประเมิน

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

รหัสประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
	นางสาว	ศุจิกร	หิตะพันธ์	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ปิยภรณ์	ชอบทำกิจ	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นาย	สุรศักดิ์	เหมนาค	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	นาย	ธนวัฒน์	วีไล	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	ปทุมวดี	ลดาพรหมทอง	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	นางสาว	นุชรินทร์	ลาดโฮม	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	นาย	กิตติพัฒน์	ตันตสุรฤกษ์	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ
	นางสาว	หยาดพิรุณ	ปัทมเศรษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	นาย	กลวัชร	สง่าจิตร	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	นางสาว	เมตตา	ธารีรัชต์	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน	
ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	





คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

รายละเอียดติดตามการเลือกผู้ประเมิน
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

** ผู้รับการประเมิน

** ผู้ประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	มิติผู้ประเมิน	สถานะ
1	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ		
	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✓
	นางสาววราภรณ์ เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✓
	นางสาวเมตตา ธารีรัตน์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✓

Export :

Excel

Word

PDF / Print

7. ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าทำการประเมินของผู้ประเมินในระบบ ให้ถูกต้องครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

ติดตามการประเมิน

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในช่วงรอบการประเมิน	0 คน

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38% 39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43% 21.57%



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามการประเมิน

← ย้อนกลับ

ทั้งหมด

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นายสิทธิวีร์ วรรณเพิกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ชำนาญการ(สูง)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวเมตตา ธารีรักษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด

3 คน

ประเมินแล้ว

3 คน

ยังไม่ประเมิน

คน

ดูรายละเอียด

○ ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

100.00%

ติดตามการประเมิน

← ย้อนกลับ

ประเมินแล้ว

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
นางสาววราภรณ์ เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
นางสาวเมตตา ธารีชัย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว

ก่อนหน้า

1

ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด

3 คน

ประเมินแล้ว

3 คน

ยังไม่ประเมิน

คน

ดูรายละเอียด

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

100.00%

ติดตามการประเมิน

← ย้อนกลับ

ยังไม่ประเมิน

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
ไม่พบข้อมูล					

แสดง 0 ถึง 0 จาก 0 แถว

ก่อนหน้า

ถัดไป



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด

3 คน

ประเมินแล้ว

3 คน

ยังไม่ประเมิน

คน

ดูรายละเอียด

○ ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

100.00%

สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผลหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ	ผู้รับการประเมิน
1	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
2	นางสาวรวงคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)
3	นางสาวเมตตา ธารีรัตน์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ(ชำนาญการ)	ประเมินแล้ว	ประวิทย์ นามเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 แถว

ก่อนหน้า 1 ถัดไป

Export : [Excel](#) [Word](#) [PDF / Print](#)



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8. สรุปรายงานต่างๆ

สามารถเข้าสู่ข้อมูลสรุปรายงานต่าง ๆ ได้ภายในหน่วยงาน/จังหวัด/กรม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ได้ เช่น รายงานความก้าวหน้าของการประเมิน หรือ รายงานผลคะแนนการประเมินภาพรวมของหน่วยงาน/จังหวัด/กรม และผลคะแนนรายบุคคลให้ผู้บริหารหน่วยงาน/จังหวัด/กรม ทราบ

8.1 สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลผลการ (คำขาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน	0 คน



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563

ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 - 30 มิถุนายน 2563

** ผู้รับการประเมิน

** ผู้ประเมิน

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	มิติ	สถานะ
1	นายสุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน		
	นายสิทธิวิทย์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✗
	นางสาววันเพ็ญ เดชะนันท์	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	ผู้ร่วมงาน	✗
2	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ		
	นายสิทธิวิทย์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✗
	นางสาวรวงคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✓
3	นางสาวเมตตา ธารีรัตน์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ร่วมงาน	✓
	นายประวิตร พานขวงส์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ		
	นายสิทธิวิทย์ วรรณพฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการสูง)	อำนวยการ	สูง	ผู้บังคับบัญชา	✓
	นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้ร่วมงาน	✓
	นายศุภชัย ศรีมีชัย	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้ร่วมงาน	✓
	นางสาวเมตตา ธารีรัตน์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✓
	นางสาวรวงคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✓
	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ	ผู้ใต้บังคับบัญชา	✓

Export : [Excel](#) [Word](#) [PDF / Print](#)



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.2 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

Admin หน่วยงาน/จังหวัด/กรม เข้าดูสรุปผลคะแนนการประเมินสมรรถนะจากระบบ และเมื่อผู้ประเมินทำการประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินครบแล้ว ให้ Admin หรือหน่วยงาน/จังหวัด กรม พิมพ์ผลการประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมินจากระบบฯ ไปแนบในแบบ ปผ.

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน**
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน	0 คน



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมินแต่ละราย เพื่อเข้าสู่
รายละเอียดผลคะแนนการประเมิน

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ผลคะแนนสมรรถนะภาพรวม
ของข้าราชการแต่ละราย

แสดง 10

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ ระดับ	มิติ						คะแนน	ร้อยละ
					ผู้บังคับบัญชา		ผู้ร่วมงาน		ผู้ใต้บังคับบัญชา			
					เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน		
1	นางสาวศุภจิร หิตะพันธ์	กองการเจ้า หน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
2	นางสาวปทุม วดี ลดาพรหม ทอง	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	1	1	2	2			4.98	99.60
3	นางสาวหยาด พิรุณ ปัทม เศรษฐ์	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ							0.00	0.00
4	นายกิตติพัฒน์ ตันตสุรฤกษ์	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ตันเจริญ	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	2	2			4.66	93.20
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	1	1			5.00	100.00
7	นางสาวทอปัต คุณจาริเมธ	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	1	1			5.00	100.00
8	นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	2	2			4.86	97.20
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	3	2			4.06	81.20
10	นางสาวปิยภ รณ ขอบท่ากิจ	กองการเจ้า หน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : [Excel](#) [Word](#) [PDF / Print](#)



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ	2	10.00	0.50
รวม			4.66

คะแนนรวมสมรรถนะ

คะแนนรวม

คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5} \times 100$ คิดเป็นร้อยละ 93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

PDF/Print แบบในแบบ ปผ.

Export

PDF / Print แบบในแบบ ปผ.

รายละเอียดเพิ่มเติม



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

3/31/2020

assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_0&t=YWRW4=&m=MzEwMjQwMDA5NjQxOA==

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้บริหารประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา สัมเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการชำนาญการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และซื่อสัตย์	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การใฝ่หาพัฒนาตนเอง	2	10.00	0.50
การสื่อสาร	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารเชิงรุก	2	10.00	0.50
รวม			4.66

คะแนนรวม

คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5} \times 100$

คิดเป็นร้อยละ

93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชุตติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
ความ/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
ไม่แสดงความเห็น			

Export : PDF / Print ลงในแบบ ปณ.

รายละเอียดเพิ่มเติม (http://assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_1&t=YWRW4=&m=MzEwMjQwMDA5NjQxOA==)

Print

1 sheet of paper

Destination

FX DocuPrint P265 dw

Pages

All

Copies

1

Layout

Portrait

More settings

Print

Cancel

assess.moi.go.th/assess_360/template/report_admin/?p=RD002_0&t=YWRW4=&m=MzEwMjQwMDA5NjQxOA==

1/1

คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5} \times 100$



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

PDF/Print

Export : PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธวัช วัล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ
ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปด.

รายละเอียดเพิ่มเติม

รายละเอียดเพิ่มเติม

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน		ตำแหน่ง			ประเภท / ระดับ	
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)			วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ	
สมรรถนะ			ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)	
การมุ่งผลสัมฤทธิ์			2	4.00	20.00	0.80	
บริการที่ดี			2	5.00	10.00	0.50	
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2	5.00	10.00	0.50	
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			2	5.00	10.00	0.50	
การทำงานเป็นทีม			2	5.00	10.00	0.50	
การประสานงาน			2	4.00	10.00	0.40	
การให้คำปรึกษาแนะนำ			2	5.00	10.00	0.50	
การคิดวิเคราะห์			2	4.00	10.00	0.40	
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ			2	5.00	10.00	0.50	
			คะแนนรวมเฉลี่ย			4.60	
			คะแนนรวมร้อยละ			92.00	



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
 ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 (สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง		ประเภท / ระดับ	
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล		วิชาการ / ข้าราชการ	
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี		2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม		2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน		2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์		2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ		2	5.00	10.00	0.50
คะแนนรวมเฉลี่ย					5.00
คะแนนรวมร้อยละ					100.00

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66
คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)				คิดเป็นร้อยละ
				4.66
				93.20



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

↑ สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66

↓ สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
รวม				0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

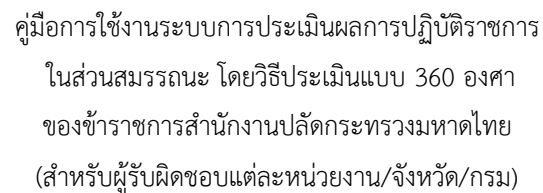
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ /ชำนาญการพิเศษ
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
			เริ่ม ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น			
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
			เริ่ม ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธวัช วัลโล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ /ชำนาญการ
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
			เริ่ม ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น			
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
			เริ่ม ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกรวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
			เริ่ม ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น			
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา
			เริ่ม ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น			

Export : [PDF / Print](#)

8.3 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก





คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ข้าราชการ
	รายสมรรถนะ			คะแนน
	คะแนน			0.00
	ร้อยละ			0.00
2	นางสาวปทุมวดี อดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ
	รายสมรรถนะ			คะแนน
	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ ก.พ. กำหนด			
	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์			1.00
	- บริการที่ดี			0.50
	- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			0.50
	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			0.50
	- การทำงานเป็นทีม			0.50
	สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การประสานงาน			0.50
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การให้คำปรึกษาแนะนำ			0.49
	- การคิดวิเคราะห์			0.49
	- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			0.50
	คะแนน			4.98
	ร้อยละ			99.60
3	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ
	รายสมรรถนะ			คะแนน
	คะแนน			0.00
	ร้อยละ			0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

- คลิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ	2	10.00	0.50
รวม			4.66
คะแนนรวม			คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.66}{5} \times 100$			93.20

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

รายละเอียดเพิ่มเติม

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปณ.

รายละเอียดเพิ่มเติม



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	4.00
บริการที่ดี		2	5.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00
การทำงานเป็นทีม		2	5.00
การประสานงาน		2	4.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00
การคิดวิเคราะห์		2	4.00
ศิลปะการสื่อสารใจ		2	5.00
			คะแนนรวมเฉลี่ย
			คะแนนรวมร้อยละ

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธวัช วัฒนวิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	5.00
บริการที่ดี		2	5.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00
การทำงานเป็นทีม		2	5.00
การประสานงาน		2	5.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00
การคิดวิเคราะห์		2	5.00
ศิลปะการสื่อสารใจ		2	5.00
			คะแนนรวมเฉลี่ย
			คะแนนรวมร้อยละ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66
คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)				คิดเป็นร้อยละ
				4.66
				93.20

↑ สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66

↓ สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
รวม				0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.4 สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ**
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (คาดาทรง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างการประเมิน	0 คน



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		สมรรถนะ		รวม	
					คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวศุภกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	นางสาวปทุมดี ไลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	0.00	0.00	4.98	99.60	1.49	29.88
3	นางสาวหยาดพิรุณ บัณฑิตเศรษฐ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	นายกิตติพัฒน์ ดันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	4.66	93.20	1.40	27.96
6	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.20	4.00	5.00	100.00	1.64	32.80
7	นางสาวทอบัติ คุณาจิระเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	5.00	100.00	1.50	30.00
8	นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	4.86	97.20	1.46	29.16
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	4.06	81.20	1.22	24.36
10	นางสาวปิยภรณ์ ชอพบ้ากิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 53 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

- คลิกรายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	4.00
บริการที่ดี		2	5.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00
การทำงานเป็นทีม		2	5.00
การประสานงาน		2	4.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00
การคิดวิเคราะห์		2	4.00
ศิลปะการสื่อสารใจ		2	5.00
คะแนนรวมเฉลี่ย			4.60
คะแนนรวมร้อยละ			92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	5.00
บริการที่ดี		2	5.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00
การทำงานเป็นทีม		2	5.00
การประสานงาน		2	5.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00
การคิดวิเคราะห์		2	5.00
ศิลปะการสื่อสารใจ		2	5.00
คะแนนรวมเฉลี่ย			5.00
คะแนนรวมร้อยละ			100.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66
คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)				คิดเป็นร้อยละ
				4.66
				93.20

↑ สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66

↓ สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
รวม				0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.5 สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการ ใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)**
 - RD005_1 สูงเกินกว่าค่าคาดหวัง
 - RD005_2 เป็นไปตามค่าคาดหวัง
 - RD005_3 ต่ำกว่าค่าคาดหวัง
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

← ย้อนกลับ

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน	0 คน



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.5.1 สูงเกินค่าคาดหวัง

สรุปข้อมูล บุคลากรที่มีสมรรถนะ สูงเกินกว่าค่าคาดหวัง

รอบการประเมิน 1/2563 (บุคคลากรใช้วงรอบแบบ 360 องศา)

กรองการเจ้าหน้าที่

== ทุกตำแหน่ง ==

== ทุกประเภท/ระดับ ==

== ทุกสมรรถนะ ==

== ทุกด้านสมรรถนะ ==



ค้นหารายละเอียดข้อมูล

ค้นหา

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวปทุมดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	1.00	20.00
2	นายภูมิ จวงจำย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.30	26.00
3	นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.14	22.80
4	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.30	26.00
5	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	2.75	55.00
6	นางสาววรรณดา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.05	21.00
7	นางสาวอังคณา โสภาคีริกุล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.30	26.00
8	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.14	22.80
9	นางสาวทอปัด คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.30	26.00
10	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1.30	26.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 30 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

- คลิ๊กที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนนรวม (กขช)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	4.00
บริการที่ดี		2	5.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00
การทำงานเป็นทีม		2	5.00
การประสานงาน		2	4.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00
การคิดวิเคราะห์		2	4.00
ศิลปะการสื่อสารใจ		2	5.00
คะแนนรวมเฉลี่ย			4.60
คะแนนรวมร้อยละ			92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนนรวม (กขช)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	5.00
บริการที่ดี		2	5.00
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00
การทำงานเป็นทีม		2	5.00
การประสานงาน		2	5.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00
การคิดวิเคราะห์		2	5.00
ศิลปะการสื่อสารใจ		2	5.00
คะแนนรวมเฉลี่ย			5.00
คะแนนรวมร้อยละ			100.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66
คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)				คิดเป็นร้อยละ
				4.66
				93.20

↑ สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	4.40	10.00	0.44
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	4.20	10.00	0.42
ศิลปะการสื่อสารสูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.66

↓ สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
รวม				0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ชำนาญการพิเศษ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ชำนาญการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายกลวัชร สง่าจิตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ปฏิบัติการ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.5.2 เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สรุปข้อมูล บุคลากรที่มีสมรรถนะ เป็นไปตามค่าคาดหวัง (มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60.00 ขึ้นไป)

รวมค่าประเมิน 1,256.3 (รวมสมรรถนะ 360 องศา)

กรองการเจ้าหน้าที่
== ทุกตำแหน่ง ==
== ทุกประเภท/ระดับ ==
== ทุกสมรรถนะ ==
== ทุกด้านสมรรถนะ ==

ค้นหา

ค้นหารายละเอียดข้อมูล

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวปทุมดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	4.98	99.60
2	นายภูมิ จวงจำย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	5.00	100.00
3	นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	4.86	97.20
4	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	5.00	100.00
5	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	4.06	81.20
6	นางสาววรางคณา เลิศสินไทย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	4.88	97.60
7	นางสาวอังคณา โสภาคีริกุล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	5.00	100.00
8	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	4.66	93.20
9	นางสาวหอบีดา คุณาจิรเมธ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	5.00	100.00
10	นายเจษฎา สมหวัง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	5.00	100.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 30 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

- คลิ๊กที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นางสาววรางคณา เลิศสินไทย หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	10.00	0.50
การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	10.00	0.38
การทำงานเป็นทีม	2	10.00	0.50
การประสานงาน	2	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	10.00	0.50
รวม			4.88

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{4.88}{5} \times 100$	97.60

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานข้าราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ / สูง
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา		ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
ไม่แสดงความคิดเห็น			

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายประวิตร พานขวงค์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รายการเพิ่มเติม		ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปณ.

รายละเอียดเพิ่มเติม



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
 ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 (สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล : นางสาววรางคณา เลิศสินไทย หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง			ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ			ผู้อำนวยการ / สูง
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี		2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	1.00	10.00	0.10
การทำงานเป็นทีม		2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน		2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์		2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ		2	5.00	10.00	0.50
		คะแนนรวมเฉลี่ย			4.60
		คะแนนรวมร้อยละ			92.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง			ประเภท / ระดับ
นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล			วิชาการ / ข้าราชการ
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี		2	5.00	10.00	0.50
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		2	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม		2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน		2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ		2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์		2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ		2	5.00	10.00	0.50
		คะแนนรวมเฉลี่ย			5.00
		คะแนนรวมร้อยละ			100.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	3.80	10.00	0.38
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.88

คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)	คิดเป็นร้อยละ
4.88	97.60

↑ สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี	2	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	3.80	10.00	0.38
การทำงานเป็นทีม	2	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	2	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	2	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	2	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	2	5.00	10.00	0.50
รวม				4.88

↓ สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
รวม				0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล		หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ		กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ / สูง	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา		
			เริ่ม	ถึง	
ไม่แสดงความคิดเห็น					
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา		
			เริ่ม	ถึง	
ไม่แสดงความคิดเห็น					

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายประวิตร พานขวงค์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน	ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				
ความคิดเห็นอื่นๆ			ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
			เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น				

Export : PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.5.3 ต่ำกว่าเกินค่าคาดหวัง

สรุปข้อมูล บุคลากรที่มีสมรรถนะ ต่ำกว่าค่าคาดหวัง (ต่ำกว่าร้อยละ 60.00 ลงไป)

รวมค่าประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กรองการเจ้าหน้าที่
== ทุกตำแหน่ง ==
== ทุกประเภท/ระดับ ==
== ทุกสมรรถนะ ==
== ทุกด้านสมรรถนะ ==

ค้นหา

ค้นหารายละเอียดข้อมูล

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	คะแนน	ร้อยละ
1	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	4.06	81.20
2	นายสุรศักดิ์ เหมนาค	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ปฏิบัติการ	0.00	0.00
3	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ สูง	4.00	80.00
4	นายเมธี สุขสมบุญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	2.59	51.80
5	นายนิธิ หวังเจริญรุ่ง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	4.00	80.00
6	นายชูเกียรติ หงษ์ทอง	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	2.47	49.32
7	นายจักรชัย ศรีเดียงเพ็ชร	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	4.00	80.00
8	นายปริวรรต พานขวงค์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	4.33	86.60
9	นายศุภชัย ศรีมีชัย	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	2.56	51.20
10	นางสมศรี ศรีอาริวงค์	กองการเจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 10 แถว

ก่อนหน้า

1

ถัดไป

Export :

Excel

Word

PDF / Print



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

-
- คลินิกที่รายชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดผลคะแนนสมรรถนะ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นายชูเกียรติ หงษ์ทอง หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการพิเศษ

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	20.00	0.00
บริการที่ดี	3	10.00	0.36
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	10.00	0.36
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	10.00	0.40
การทำงานเป็นทีม	3	10.00	0.40
การประสานงาน	3	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	10.00	0.19
การคิดวิเคราะห์	3	10.00	0.17
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	10.00	0.18
รวม			2.47

คะแนนรวม	คิดเป็นร้อยละ
คะแนนเป็นร้อยละ = $\frac{2.47}{5} \times 100$	49.32

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ชำนาญการ / สูง
ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา		วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา
รายละเอียดเพิ่มเติม			

Export : PDF / Print แบบในแบบ ปผ.

รายละเอียดเพิ่มเติม



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล: นายชูเกียรติ หงษ์ทอง หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ประเภท/ระดับ : วิชาการ ข้าราชการพิเศษ

มิติ : ผู้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล		หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ		กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง
สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
คะแนนรวมเฉลี่ย				0.00
คะแนนรวมร้อยละ				0.00

มิติ : ผู้ร่วมงาน

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นางสาวปทุมวดี ลาดพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการพิเศษ	
สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	4.00	20.00	0.80
บริการที่ดี	3	4.00	10.00	0.40
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	4.00	10.00	0.40
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม	3	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน	3	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์	3	4.00	10.00	0.40
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	4.00	10.00	0.40
			คะแนนรวมเฉลี่ย	4.40
			คะแนนรวมร้อยละ	88.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
 ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 (สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

มิติ : ผู้ใต้บังคับบัญชา

ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ		
นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ / ข้าราชการ		
สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	คะแนนรวม (กxข)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์		3	5.00	20.00	1.00
บริการที่ดี		3	5.00	10.00	0.50
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		3	5.00	10.00	0.50
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		3	5.00	10.00	0.50
การทำงานเป็นทีม		3	5.00	10.00	0.50
การประสานงาน		3	5.00	10.00	0.50
การให้คำปรึกษาแนะนำ		3	5.00	10.00	0.50
การคิดวิเคราะห์		3	5.00	10.00	0.50
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ		3	5.00	10.00	0.50
				คะแนนรวมเฉลี่ย	5.00
				คะแนนรวมร้อยละ	100.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
 ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 (สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปคะแนนประเมินผล

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	0.00	20.00	0.00
บริการที่ดี	3	3.60	10.00	0.36
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	3.60	10.00	0.36
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	4.00	10.00	0.40
การทำงานเป็นทีม	3	4.00	10.00	0.40
การประสานงาน	3	4.00	10.00	0.40
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	1.93	10.00	0.19
การคิดวิเคราะห์	3	1.73	10.00	0.17
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	1.80	10.00	0.18
รวม				2.47
คะแนนรวมเฉลี่ยตามน้ำหนักแต่ละมิติเท่ากับ (คะแนนเต็ม 5.00)				คิดเป็นร้อยละ
				2.47
				49.32

↑ สมรรถนะที่เป็นไปตามค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
บริการที่ดี	3	3.60	10.00	0.36
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	3.60	10.00	0.36
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	3	4.00	10.00	0.40
การทำงานเป็นทีม	3	4.00	10.00	0.40
การประสานงาน	3	4.00	10.00	0.40
รวม				1.92

↓ สมรรถนะที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน(ก)	น้ำหนัก(ข)	รวมคะแนน
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	0.00	20.00	0.00
การให้คำปรึกษาแนะนำ	3	1.93	10.00	0.19
การคิดวิเคราะห์	3	1.73	10.00	0.17
ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	3	1.80	10.00	0.18
รวม				0.55



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

ความคิดเห็นในส่วนแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ชื่อ - สกุล		หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท / ระดับ	
นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ		กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ / สูง	
สมรรถนะ	วิธีการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้ประเมิน		ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
				เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น					
ความคิดเห็นอื่นๆ				ช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา	
				เริ่ม	ถึง
ไม่แสดงความคิดเห็น					

Export : [PDF / Print](#)



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.6 สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมิน

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล**

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างการประเมิน	0 คน

64



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผลหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

แสดง 10 ▼ แถว

ค้นหา:

ลำดับ ↓	ชื่อ-สกุล ↓	หน่วยงาน/จังหวัด/กรม ↓	ตำแหน่ง ↓	ระดับ ↓	สถานะ ↓	ผู้รับการประเมิน ↓
1	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	ประวิตร พานชวงศ์ (กองการเจ้าหน้าที่)
2	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	สุรสิทธิ์ บุญญาเขตชัย (กองการเจ้าหน้าที่)
3	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	ศุภชัย ศรีมีชัย (กองการเจ้าหน้าที่)
4	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	นิธิ หวังเจริญรุ่ง (กองการเจ้าหน้าที่)
5	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	สมศรี ศรีอาริวงค์ (กองการเจ้าหน้าที่)
6	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	ชูเกียรติ หงษ์ทอง (กองการเจ้าหน้าที่)
7	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	เมธี สุขสมบูรณ์ (กองการเจ้าหน้าที่)
8	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ประเมินแล้ว	วรางคณา เลิศสินไทย (กองการเจ้าหน้าที่)
9	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	ฉัตรชัย ศรีเดียงเพ็ชร (กองการเจ้าหน้าที่)
10	นายสิทธิวีร์ วรรณเพ็ญ	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ(สูง)	ยังไม่ประเมิน	วริษฐา สงวนเสริมศรี (สำนักนโยบายและแผน)

แสดง 1 ถึง 10 จาก 102 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 ... 11 ถัดไป

Export :

Excel

Word

PDF / Print

- คลิก  เพื่อเรียงลำดับต่าง ๆ ได้



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.7 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน (รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง)

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างการประเมิน	0 คน



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ ระดับ	มิติ						คะแนน	ร้อยละ
					ผู้บังคับบัญชา		ผู้ร่วมงาน		ผู้ได้บังคับบัญชา			
					เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน	เลือก	ประเมิน		
1	นางสาวศุภจิรา หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
2	นางสาวปัทมวดี ไลตาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ							0.00	0.00
3	นางสาวจิรวดี บรรพบุตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ							0.00	0.00
4	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ							0.00	0.00
5	นางสาวปิยภรณ์ ชอนท่ากิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
6	นายภูมิ จวงฉาย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
7	นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
8	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	1	1	2	2			2.82	56.40
10	นายกิตติพัฒน์ ดันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ							0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 54 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่ชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดคะแนนสมรรถนะ

- คลิก  เพื่อเรียงลำดับต่าง ๆ ได้



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.8 สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมแสดงออก (รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง)

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างการประเมิน	0 คน

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

(สูงเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ
1	นายกมลวัชร สง่าจิต	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ปฏิบัติการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
2	นายกิตติพัฒน์ ดันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
3	นางสาวกุลธิดา ดันเจริญ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
4	นางสาวดวงใจวรรณธิดา สุภาพ	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
5	นางสาวจันทิรา เพชรรักษา	กองการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป ข้าราชการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
6	นางสาวจิตรลดา เหลืองภิรมย์	กองการเจ้าหน้าที่	นิติกร	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
 ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 (สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

26	นายประวิตร พานชวงส์	กองการเจ้าหน้าที่	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)	วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
27	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ก.พ. กำหนด			
	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์			3.000
	- บริการที่ดี			3.000
	- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ			2.800
	- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม			3.600
	- การทำงานเป็นทีม			2.800
	สมรรถนะหลักของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การประสานงาน			3.000
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	- การให้คำปรึกษาแนะนำ			3.000
	- การคิดวิเคราะห์			2.000
	- ศิลปะการสื่อสารจูงใจ			2.000
	คะแนน2			2.82
	ร้อยละ			56.40
28	นางสาวปิยภรณ์ ขอบท่ากิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00
29	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ชำนาญการ
	สมรรถนะ / รายพฤติกรรมที่แสดงออก			คะแนน
	คะแนน2			0.00
	ร้อยละ			0.00



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

8.9 สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ (รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง)

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลผู้ใช้งาน

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)

— 1/ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
— 2/เลือกผู้รับการประเมิน 23 มีนาคม 2563

เมนูการใช้งาน

รายชื่อข้าราชการ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

รายงาน

- RD001 - สรุปรายชื่อ ผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน
- RD002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
- RD005 - สรุปข้อมูลบุคลากร (ค่าคาดหวัง)
- RD006 - สรุปข้อมูล ผู้เข้าทำการประเมินผล

รายงานคะแนนที่สูงเกินค่าคาดหวัง

- RD_H002 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน
- RD_H003 - สรุปคะแนน ประเมินสมรรถนะจำแนกรายสมรรถนะและรายพฤติกรรมที่แสดงออก
- RD_H004 - สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ

ย้อนกลับ

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน

ทั้งหมด	53 คน
เลือกแล้ว	32 คน
ยังไม่เลือก	21 คน
ดูรายละเอียด	

ติดตามการประเมิน

ทั้งหมด	102 คน
ประเมินแล้ว	80 คน
ยังไม่ประเมิน	22 คน
ดูรายละเอียด	

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

60.38%

39.62%

ความคืบหน้าในการประเมิน

ประเมินไปแล้ว

78.43%

21.57%

ประเภทข้าราชการ

มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	1 คน
มาช่วยราชการ (เป็นข้าราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)	0 คน
ไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1 คน
อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างการรอบการประเมิน	0 คน

71



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

(สุ่งเกินค่าคาดหวัง)

สรุปคะแนน ผลสัมฤทธิ์ของงานกับสมรรถนะ
รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการใช้งานระบบ 360 องศา)
กองการเจ้าหน้าที่

แสดง 10 แถว

ค้นหา:

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ประเภท/ระดับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		สมรรถนะ		รวม	
					คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ	คะแนน	ร้อยละ
1	นางสาวศุจิกร หิตะพันธ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
2	นางสาวปทุมดี ลดาพรหมทอง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
3	นางสาวจิรวดี บรรพบุตร	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
4	นางสาวหยาดพิรุณ ปัทมเศรษฐ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการพิเศษ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
5	นางสาวปิยภรณ์ ชอนทำกิจ	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
6	นายภูมิ จวงจ่าย	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
7	นายธนวัฒน์ วิไล	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
8	นายผดุงเกียรติ ยะสง่า	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
9	นายประวิทย์ นามเมือง	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	2.82	56.40	0.85	16.92
10	นายกิตติพัฒน์ ดันตสุรฤกษ์	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ข้าราชการ	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00

แสดง 1 ถึง 10 จาก 54 แถว

ก่อนหน้า 1 2 3 4 5 6 ถัดไป

Export : Excel Word PDF / Print

- คลิกที่ชื่อผู้รับการประเมิน จะปรากฏรายละเอียดคะแนนสมรรถนะ



คู่มือการใช้งานระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ในส่วนสมรรถนะ โดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(สำหรับผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม)

- คลิก  เพื่อเรียงลำดับต่าง ๆ ได้

9. คลิกปุ่ม “ออกจากระบบ” เพื่อออกจากระบบ

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนสมรรถนะโดยวิธีประเมินแบบ 360 องศา
ของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

หน้าหลัก ข้อมูลใช้งาน

วาระคณา เลิศสินไทย
เปลี่ยนรหัสผ่าน
ออกจากระบบ

รอบการประเมิน 1/2563 (ทดสอบการ
ใช้งานระบบ 360 องศา)

- 1/ระบบเปิดใช้งาน วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 10 เมษายน 2563
- 2/เลือกผู้รับการประเมินภายในวันที่ 23 มีนาคม 2563
- การประเมิน ☒ เปิด ☒ ปิด **ใช้สำหรับจุดเงินหรือชั่วคราวเท่านั้น
- แก้ไขข้อมูล
- ข้อความแจ้งเตือนปิดระบบ

รายชื่อข้าราชการในหน่วยงาน

ย้อนกลับ

ข้อมูลสำหรับ หน่วยงานกอง

สำหรับ : ผู้รับผิดชอบระบบแต่ละหน่วยงาน/จังหวัด/กรม

ติดตามการเลือกผู้ประเมิน	
ทั้งหมด	50 คน
เลือกแล้ว	2 คน
ยังไม่เลือก	48 คน
ดูรายละเอียด	

ความคืบหน้าในการเลือกผู้ประเมิน

เลือกผู้ประเมินไปแล้ว

4.00% 96.00%

ออกจากระบบ